

Inspectierapport

Peninna (KDV)

Graaf Saffenburgweg 15

6464 DX Kerkrade

Registratienummer 957611857

Toezichthouder:	GGD Zuid Limburg
In opdracht van gemeente:	Kerkrade
Datum inspectie:	28-04-2022
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	24-05-2022

Inhoudsopgave

Het onderzoek	3
Onderzoeksopzet	3
Beschouwing	3
Advies aan College van B&W	6
Observaties en bevindingen	7
Pedagogisch klimaat.....	7
Personeel en groepen	10
Veiligheid en gezondheid	13
Accommodatie.....	15
Overzicht getoetste inspectie-items	17
Pedagogisch klimaat.....	17
Personeel en groepen	17
Veiligheid en gezondheid	18
Accommodatie.....	19
Gegevens voorziening	20
Opvanggegevens	20
Gegevens houder.....	20
Gegevens toezicht	20
Gegevens toezichthouder (GGD)	20
Gegevens opdrachtgever (gemeente)	20
Planning	21
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum	22

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

De toezichthouders van de GGD Zuid-Limburg zien erop toe dat kinderopvangorganisaties de wet- en regelgeving van de 'Wet Kinderopvang' naleven.

De houder van een organisatie voor kinderopvang is verantwoordelijk voor een veilige en verantwoorde kinderopvang.

In dit onderzoeksrapport zijn niet alle items beoordeeld, omdat er sprake is van een zogeheten risicogestuurd toezicht. Dat betekent: meer toezicht waar nodig; minder toezicht waar het kan.

Tijdens dit onderzoek is de nadruk gelegd op:

- Het handelen conform pedagogisch beleidsplan;
- Inschrijving personenregister kinderopvang en koppeling aan de organisatie;
- De diploma's van beroepskrachten en de pedagogisch beleidsmedewerkers;
- Het aantal beroepskrachten op de groepen;
- De opvang in vaste groepen.

Dit is aangevuld met:

- Onderdelen van beleid veiligheid en gezondheid;
- Accommodatie.

De itemlijst geeft aan welke voorwaarden tijdens dit onderzoek zijn beoordeeld.

Beschouwing

Deze beschouwing beschrijft de resultaten van het jaarlijks onderzoek bij kinderdagverblijf Peninna. Na de feiten over het kinderdagverblijf volgen de belangrijkste bevindingen. Deze worden elders in het rapport per domein verder uitgewerkt.

Algemeen beeld van de opvanglocatie

Peninna kinderopvang is een kleinschalige kinderopvangorganisatie in de gemeente Kerkrade. De houder exploiteert één kinderdagverblijf en één vestiging voor buitenschoolse opvang. Het kinderdagverblijf is samen met de buitenschoolse opvang gevestigd in een bijgebouw van Rolduc te Kerkrade.

De organisatie werkt met een eigen visie die is geïnspireerd door de natuur, antroposofie en het leven waarin:

- Het kind en natuur centraal staan;
- Kleinschaligheid belangrijk is;
- Het van levensbelang is dat kinderen (en volwassenen) rust, reinheid, regelmaat, puurheid en liefde ervaren;
- Kwaliteitsvolle tijd voor kinderen, dat ze zich gezien en gehoord voelen, belangrijk is;
- Een warme, liefdevolle bedding is waarin kinderen fouten mogen maken en tevreden blijven met wie ze zijn;
- De inrichting natuurlijk en rustig gehouden wordt en accenten van dienende seizoenen weergegeven worden. Op deze manier worden kinderen meegenomen in de puur- en

echtheid van de wereld, zodat het kind mag voelen en ervaren wat materialen, sferen, kleuren, ritme, vertrouwen, aandacht en liefde met hem/haar doen.

Kinderdagverblijf Peninna staat in het Landelijk Register Kinderopvang geregistreerd voor maximaal 32 kindplaatsen. Er worden momenteel maximaal 48 kinderen i.p.v. 32 kinderen opgevangen. De houder had een wijzigingsverzoek bij de gemeente Kerkrade ingediend. De aanvraag wijziging aantal kindplaatsen is door de gemeente geaccordeerd maar niet doorgevoerd in het Landelijk Register Kinderopvang in afwachting van het jaarlijks onderzoek.

Er wordt momenteel opvang geboden aan kinderen in de leeftijd van 0 tot 4 jaar in 3 stamgroepen, namelijk:

- een babygroep voor kinderen van 0 - 1,5 jaar;
- een dreumesgroep voor kinderen van 1,5 - 2,5/3 jaar;
- een peutergroep van 2,5/3 - 4 jaar.

De inrichting van de opvangruimtes zijn passend bij de visie van de organisatie. Er is gebruik gemaakt van lichte kleuren en houten materialen. Er zijn diverse speelhoeken gerealiseerd, afgestemd op de leeftijd en ontwikkelingsbehoefte van de op te vangen kinderen.

Het kinderdagverblijf is elke werkdag geopend van 7.30 tot 18.00 uur.

Op deze locatie wordt een team van 13 pedagogisch medewerkers aangestuurd door de locatiemanager.

Het team wordt ondersteund door 2 stagiaires.

Inspectiegeschiedenis

Soort onderzoek	Datum	Bevindingen
Jaarlijks onderzoek	02-11-2021	Geen tekortkomingen.
Jaarlijks onderzoek	10-03-2020	Herstelaanbod bij de domeinen: <ul style="list-style-type: none">• "Personeel en groepen" (inzet pedagogisch beleidsmedewerker)• "Veiligheid en gezondheid" (veiligheid en gezondheidsbeleid)• "Ouderrecht" (informatie) Dit heeft geleid tot het gewenste resultaat. Geen tekortkomingen. Positief advies uitbreiding kindplaatsen van 16 naar 32.
Onderzoek na registratie	11-09-2019	Tekortkoming bij het domein "Personeel en groepen" (diploma pedagogisch medewerker). Advies tot handhaven. De gemeente heeft niet gehandhaafd. Tijdens de reguliere inspectie in 2020 wordt de voorwaarde opnieuw beoordeeld.
Onderzoek voor registratie	26-06-2019	Positief advies opname in het Landelijk Register Kinderopvang.

Huidige onderzoek

Op donderdagochtend 28-04-2022 heeft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek plaatsgevonden bij kinderdagverblijf Peninna. Op de locatie is een gesprek geweest met de pedagogisch medewerkers, locatiemanager en de houder. Er zijn 3 groepen open. De praktijk is in alle groepen geobserveerd. Op locatie zijn enkele documenten doorgenomen. Daarnaast heeft de locatiemanager documenten na het bezoek digitaal toegezonden binnen de gestelde termijn.

De toezichthouder heeft geen ingevulde vragenlijst van de oudercommissie ontvangen. Hierdoor is de mening van de oudercommissie niet meegenomen in de beoordeling.

Bevindingen van het huidige onderzoek

De geobserveerde praktijk komt over het algemeen overeen met het opgestelde beleid.

In dit onderzoek wordt duidelijk dat de opvang in groepen en de inzet van beroepskrachten in relatie tot het aantal kinderen voldoet aan de gestelde voorwaarden.

De houder zorgt ervoor dat de aan de locatie verbonden medewerkers in het personenregister kinderopvang zijn ingeschreven en gekoppeld aan de organisatie.

Eén van de zeven aanwezige beroepskracht beschikt niet over de juiste beroepskwalificatie. Voor meer informatie zie betreffende domein.

De houder heeft de functie van pedagogisch beleidsmedewerker opgesplitst in de functie van beleidsmedewerker en de functie van coach. De pedagogisch coach is in het bezit van een voor de werkzaamheden passende opleiding.

De binnenruimtes waar kinderen verblijven gedurende de tijd dat zij worden opgevangen, zijn veilig, toegankelijk en passend ingericht in overeenstemming met het aantal en de leeftijd van de op te vangen kinderen.

De buitenspeelruimtes waar kinderen verblijven gedurende de tijd dat zij worden opgevangen zijn te allen beschikbaar en bevatten voldoende aantal vierkante meters voor de opvang van 48 kinderen. De buitenspeelruimtes zijn echter niet veilig en passend ingericht voor de allerkleinsten. Voor meer informatie zie betreffende domein.

Conclusie

Tijdens het huidige onderzoek is geconstateerd dat niet alle getoetste voorwaarden voldoen aan de Wet Kinderopvang.

Dit betreft onderdelen van de volgende domeinen:

- Personeel en groepen (opleidingseisen + beroepskrachtkind-ratio);
- Accommodatie (eisen aan de buitenspeelruimte).

Er is geen herstelaanbod aangeboden door de toezichthouder.

Reactie op zienswijze van houder

De toezichthouder heeft kennisgenomen van de informatie en beschouwt dit als een aanvulling op het rapport.

De bijlagen zijn bekend bij de toezichthouder van de GGD en zijn meegestuurd naar de betreffende gemeente.

De overige opmerkingen (feitelijke gegevens) heeft de toezichthouder in het rapport aangepast.

Advies aan College van B&W

De toezichthouder adviseert het college om te handhaven conform handhavingsbeleid.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

De houder moet een pedagogisch beleid hebben. In het pedagogisch beleid beschrijft de houder duidelijk hoe hij/zij zorgt voor verantwoorde kinderopvang. Verantwoorde kinderopvang betekent: Het bieden van emotionele veiligheid, het stimuleren van de persoonlijke en sociale vaardigheden en de overdracht van waarden en normen. Ook beschrijft de houder onderwerpen zoals de indeling en grootte van de groepen, de inzet van beroepskrachten, het mentorschap en het wenbeleid.

De houder is er verantwoordelijk voor dat de beroepskrachten handelen volgens het pedagogisch beleid.

Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Pedagogisch beleid

De houder hanteert een pedagogisch beleidsplan. Het pedagogisch beleid en het pedagogisch handelen worden tijdens teamvergaderingen besproken. De praktijk komt over het algemeen overeen met het beleid.

Conclusie:

De houder voldoet aan de getoetste voorwaarde voor het pedagogisch beleid.

Pedagogische praktijk

Tijdens de pedagogische observatie beoordeelt de toezichthouder of bij kinderdagverblijf Peninna de vier basisdoelen uit de Wet Kinderopvang worden gewaarborgd.

Deze basisdoelen zijn samengevat:

- A: Het waarborgen van emotionele veiligheid;
- B: Het bieden van mogelijkheden voor kinderen tot ontwikkeling van persoonlijke competentie;
- C: Het bieden van mogelijkheden voor kinderen tot ontwikkeling van sociale competentie;
- D: Het overdragen van waarden en normen.

De beoordeling van de pedagogische praktijk is gebaseerd op observaties in de groepen tijdens het vrij spel, buiten spelen en een eetmoment.

Alle pedagogische doelen zijn in de praktijk teruggezien. Twee van de vier pedagogische basisdoelen zijn in deze rapportage nader uitgewerkt:

A: Waarborgen emotionele veiligheid

Er wordt op een sensitieve en responsieve manier met kinderen omgegaan, er wordt respect voor de autonomie van kinderen getoond en er worden grenzen gesteld aan het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen.

Dit blijkt onder andere uit de volgende, in de praktijk geobserveerde voorbeelden:

- De beroepskrachten gedragen zich sensitief en responsief naar de kinderen. Zij laten actief merken dat zij het kind begrijpen en reageren daar adequaat op. Een kind is buiten gevallen

7 van 23

en huilt. Een beroepskracht gaat naar het kind toe en zegt tegen het kind: "Kom maar bij mij zitten". Ze pakt het kind op de schoot en wrijft over zijn ruggetje en praat zachtjes tegen hem. Het kind stopt met huilen.

- De beroepskrachten laten merken dat ze de kinderen accepteren zoals ze zijn. Ze geven complimentjes zoals "Wat kan jij goed voetballen, oefen je dat met papa?", knuffelen, hebben oogcontact en treden bemoedigend op als een kind dat nodig heeft.
- De meeste kinderen laten zich enthousiast maken en motiveren door de beroepskrachten. Ze reageren enthousiast op initiatieven van de beroepskrachten. De kinderen zitten aan tafel voor een eetmoment. De beroepskrachten zingen samen met de kinderen liedjes. Een beroepskracht zegt een versje op en maakt hierbij handgebaren. De kinderen doen mee met de handgebaren. Een kind zegt: "En nu van het muisje!". De beroepskracht zegt het versje van het muisje op.

Bovenstaande voorbeelden dragen bij aan een gevoel van emotionele veiligheid bij kinderen.

B. Ontwikkelen van persoonlijke competentie

Kinderen worden spelenderwijs uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving.

Dit blijkt onder andere uit de volgende, in de praktijk geobserveerde voorbeelden:

- De beroepskrachten gaan op een gepaste manier om met de afhankelijkheid van baby's. Zij benoemen hun handelingen. Een beroepskracht zegt tegen een baby dat ze de sokjes uittrekt voordat ze deze handeling gaat uitvoeren. Een beroepskracht zegt tegen een kind: "Kijk nu wordt <naam baby> moe. Ik ga haar even op haar ruggetje leggen. Ze zegt tegen de baby: "Je bent moe hé? Ik ga je even op je ruggetje leggen".
- De beroepskrachten geven passende steun bij het ontdekken en verrijken van spelmogelijkheden. Zij verwoorden wat er gebeurt en bieden nieuwe kansen voor vervolgspel. Een kind maakt aan de tafel een puzzel. Ze kijkt naar een beroepskracht en zegt: "Puzzel stuk!". De beroepskracht zegt: "Wil je de puzzel weer maken? Draai maar eens aan het puzzelstukje dan past het". Het kind draait met het puzzelstukje en gaat weer verder met het maken van de puzzel.
- In het dagprogramma zijn altijd activiteiten opgenomen die gericht zijn op en/of aanzetten tot taalverrijking. Er worden boekjes voorgelezen, liedjes gezongen en versjes opgezegd.

Bovenstaande voorbeelden dragen bij aan de ontwikkeling van de persoonlijke competentie bij kinderen.

C. Ontwikkelen van sociale competentie

Kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden.

D. Overdragen normen en waarden

Kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

Conclusie:

De houder voldoet aan de getoetste voorwaarde met betrekking tot de pedagogische praktijk.

Gebruikte bronnen

- Interview houder
- Interview manager/ locatieverantwoordelijke
- Interview anders namelijk: (aanwezige beroepskrachten)
- Observatie(s)
- Pedagogisch beleidsplan

Personeel en groepen

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

Binnen de dagopvang is het verplicht om de kinderen op te vangen in vaste stamgroepen. Er moet voldoende personeel op elke groep zijn. Hoeveel beroepskrachten nodig zijn, is afhankelijk van het aantal kinderen en hun leeftijd.

Elke beroepskracht moet een geldig diploma hebben en ingeschreven staan in het Personenregister Kinderopvang. Een pedagogisch beleidsmedewerker begeleidt de beroepskrachten in hun werk.

In de stamgroepen spreken de beroepskrachten Nederlands met elkaar en met de kinderen.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De toezichthouder heeft middels een steekproef gecontroleerd of de benodigde personen in het bezit zijn van een Verklaring Omtrent het Gedrag, zijn ingeschreven in het personenregister kinderopvang en zijn gekoppeld aan de houder. De steekproef omvat de volgende personen:

- 7 aanwezige beroepskrachten;
- houder;
- locatiemanager;
- pedagogisch coach;
- twee stagiaires.

Er zijn momenteel geen uitzendkrachten en/of vrijwilligers werkzaam.

De genoemde personen zijn ingeschreven in het personenregister kinderopvang en gekoppeld aan de houder.

Conclusie:

De houder voldoet aan de getoetste voorwaarden voor Verklaringen Omtrent het Gedrag en personenregister kinderopvang.

Opleidingseisen

Bij dit onderzoek zijn de diploma's van de zeven aanwezige beroepskrachten beoordeeld. Zes van de zeven beroepskrachten zijn in het bezit van een passende beroepskwalificatie. Eén diploma van een beroepskracht kwalificeert niet om te werken in de kinderopvang. Dit diploma kwalificeert uitsluitend in combinatie met aanvullend bewijs.

De houder heeft de functie van pedagogisch beleidsmedewerker gesplitst in de functie van beleidsmedewerker en de functie van coach.

De pedagogisch coach van deze locatie beschikt over een voor de werkzaamheden passende opleiding.

In de CAO zijn geen kwalificatie-eisen gesteld aan de specifieke (deel-)functie van beleidsmedewerker. Het is aan de werkgever om te beoordelen of iemand wel of niet aan het functieprofiel voldoet. De kwalificatie voor de deze functie kan daarom niet door de GGD worden beoordeeld.

Conclusie:

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde niet is voldaan:

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.
(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De beroepskracht-kindratio wordt beoordeeld volgens de rekentool op <https://www.1ratio.nl>.

Tijdens dit onderzoek is de inzet van beroepskrachten per groep als volgt:

Naam groep:	Aantal aanwezige kinderen per leeftijd:	Aantal aanwezige beroepskrachten:	Aantal benodigde beroepskrachten:
De Paretjes	0 jaar: 6 kinderen 1 jaar: 2 kinderen 2 jaar: 1 kind Totaal: 9 kinderen	3	3
De Schelpjes	1 jaar: 3 kinderen 2 jaar: 8 kinderen Totaal: 12 kinderen	1 beroepskracht (+ 1 beroepskracht zonder juiste beroepskwalificatie)*	2
De Zeesterren	2 en 3 jaar: 8 kinderen	2	1

* De houder heeft 2 beroepskrachten in de stamgroep De Schelpjes ingezet. Eén beroepskracht is in het bezit van een juiste beroepskrachtkwalificatie. De andere beroepskracht beschikt niet over een juiste beroepskwalificatie (zie beschrijving bij opleidingseisen). Als gevolg hiervan voldoet de beroepskracht-kind-ratio niet aan de gestelde eisen.

Tijdens activiteiten buiten de groep blijft het aantal in te zetten beroepskrachten gelijk aan de situatie direct voorafgaand aan de activiteit.

Minstens de helft van het aantal vereiste beroepskrachten wordt ingezet wanneer er tijdelijk wordt afgeweken van de beroepskracht-kindratio.

Er worden geen beroepskrachten in opleiding ingezet.

Conclusie:

De houder voldoet aan de getoetste voorwaarde voor aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

De opvang vindt plaats in drie stamgroepen. De indeling is als volgt:

Naam groep	Leeftijd	Maximum aantal kinderen
De Pareltjes	0 - 1,5 jaar	16
De Schelpjes	1,5 - 2,5/3 jaar	16
De Zeesterren	2,5/3 - 4 jaar	16

Conclusie:

De houder voldoet aan de getoetste voorwaarde voor stabiliteit van de opvang voor kinderen.

Gebruikte bronnen

- Interview houder
- Interview manager/ locatieverantwoordelijke
- Interview anders namelijk: (aanwezige beroepskrachten)
- Observatie(s)
- Personenregister Kinderopvang
- Diploma/kwalificatie beroepskrachten
- Presentielijsten
- Personeelsrooster
- Pedagogisch beleidsplan

Veiligheid en gezondheid

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

De houder moet zorgen voor veilige en gezonde opvang. Hiervoor heeft de houder vastgelegd wat de risico's zijn voor de veiligheid en gezondheid van kinderen. Ook beschrijft de houder: wat hij/zij doet om risico's klein te houden, hoe de kinderen met kleine risico's leren omgaan en hoe beroepskrachten handelen als er toch iets gebeurt. En de houder besteedt aandacht aan het risico op grensoverschrijdend gedrag.

De houder betreft medewerkers bij het maken van dit veiligheid- en gezondheidsbeleid. De houder zorgt ervoor dat de beroepskrachten handelen volgens het beleid.

Er is een meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling en de houder moet de kennis en het gebruik van deze meldcode bevorderen.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder heeft voor de dagopvang een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat in de opvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld. Tijdens teamoverleggen wordt het beleid onder de aandacht gehouden. Er is sprake van een continu proces.

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid heeft betrekking op de huidige situatie. De inventarisatie van risico's is uitgevoerd in alle voor kinderen toegankelijke ruimtes en op alle specifieke onderdelen.

De houder beschrijft in het veiligheids- en gezondheidsbeleid:

- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de veiligheid van kinderen;
- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de gezondheid van kinderen;
- het risico op grensoverschrijdend gedrag door beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers, overige aanwezige volwassenen en kinderen.

De houder beargumenteert door middel van het schriftelijk beleid en het hieruit voortvloeiend plan van aanpak de gemaakte keuzes. De houder evalueert de effectiviteit van de genomen maatregelen. De focus ligt vooral op de praktijksituatie.

De houder heeft maatregelen genomen om het risico op grensoverschrijdend gedrag te beperken en hanteert hierbij de meldcode kindermishandeling en een vierogenbeleid.

Ten aanzien van het vierogenbeleid beschrijft de houder de volgende maatregelen:

De twee op de begane grond gevestigde groepen, zijn gescheiden door een wand met een viertal ramen erin, zodat je altijd inzicht in elkaars groepen hebt. De groepen op de eerste verdieping zijn gescheiden door een wand met deur. Pedagogisch medewerksters van de groepen beneden en leden van het management team komen met grote regelmaat een bezoek brengen aan de groep. Er kan altijd iemand binnen lopen. Van 7.30 uur tot 9.00 uur en van 16.30 uur tot 18.00 uur staat de pedagogisch medewerker grotendeels alleen op de groep. Het vierogen-principe wordt dan toegepast doordat er inloop of uitloop is van ouders die kinderen brengen of halen. Ook is het zo dat de leden van het managementteam van Peninna regelmatig de groepen bezoeken. Dit gebeurt

13 van 23

zowel aangekondigd als onaangekondigd. Er bestaat altijd de mogelijkheid dat iemand de groep op komt. In het geval dat er weinig kinderen Peninna bezoeken, kan het zijn dat een leidster alleen op de groep staat. In die situatie is er altijd een leidinggevende, gedurende de dag, op locatie aanwezig die mee kan kijken en/of luisteren.

Naar aanleiding van de voornaamste risico's zijn actieplannen gemaakt.
Risico's worden ondervangen in werkafspraken, huisregels en protocollen.

Op grond van gesprekken met de beroepskrachten en de observatie in de groep, is geconcludeerd dat de beroepskrachten het veiligheids- en gezondheidsbeleid kennen en over het algemeen op een juiste wijze in praktijk brengen.

Conclusie:

De houder voldoet aan de getoetste voorwaarden voor veiligheids- en gezondheidsbeleid.

Gebruikte bronnen

- Interview houder
- Interview manager/ locatieverantwoordelijke
- Observatie(s)
- Beleid veiligheid- en gezondheid

Accommodatie

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

De binnenruimte en de buitenruimte moeten groot genoeg zijn. Ook zijn de ruimtes voor de kinderen veilig en toegankelijk. De inrichting van de ruimtes stimuleert de kinderen om te spelen.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Eisen aan ruimtes

De binnen- en buitenspeelruimte zijn beoordeeld op basis van observatie.

De dagopvang heeft 3 stamgroepsruimten:

Groep	Beschikbare opp. in m ²	Max aantal kinderen
De Pareltjes	± 80 m ²	16
De Schelpjes	± 80 m ²	16
De Zeesterren	± 94 m ²	16

De groepsruimte van de stamgroep De Pareltjes (babygroep) is ingericht met een grote tafel en stoelen voor het eetmoment van de oudere kinderen en om activiteiten aan te doen. In de ruimte staan wippertjes, een box, een schommeltje voor baby's, een babygym en een grote bank voor de voedingsmomenten of voor activiteiten zoals samen een boekje lezen. Er staan kasten met open en gesloten materialen voor de allerkleinsten.

De groepsruimte van de stamgroep De Schelpjes (dreumesgroep) is in tweeën gesplitst. Er is een ruimte met een keukenblok en een grote tafel en stoelen voor het eetmoment en om activiteiten aan te doen. In de andere (grotere) ruimte staat een bank, een glijbaan, een schommel en een verschoontafel. Er zijn verschillende speelhoeken gecreëerd zoals een huishoek en een bouwhoek. Er zijn kasten met open en gesloten materiaal geschikt voor de dreumesen.

De groepsruimte van de stamgroep De Zeesterren (peutergroep) is ingericht met een grote tafel en stoelen voor het eetmoment en om activiteiten aan te doen. Er staan ook lage tafels en stoeltjes voor de kinderen. Er zijn verschillende speelhoeken zoals een huishoek, een bouwhoek, een winkel. Er is een kaptafel en verkleedkleden aanwezig. De kasten bevatten open en gesloten materiaal bestemd voor de peuters.

- een slaapruijnte voor kinderen van 0 tot 1.5 jaar met 12 slaapplekken;
- een slaapruijnte voor de 1.5 tot 2./5 – 3 jarigen met 15 Slaapplekken.

Kinderdagverblijf heeft een grote speelplaats van ± 700 m en is aangrenzend aan de ingang van het kindercentrum. Deze ruimte is geheel geasfalteerd. Een gedeelte is bestemd voor het parkeren van auto's. Deze ruimte wordt afgeschermd met pionnen. De toegangspoort staat te allen tijde open voor de ouders. Zodoende is deze buitenspeelruimte niet geheel afgesloten en veilig. De buitenspeelruimte is niet ingericht en niet geschikt voor het buitenspelen van de allerkleinsten.

Naast deze buitenspeelruimte is op het terrein een buitenspeelplaats van ± 94 m² die ingericht is met een grote tafel en stoelen, een buitenkeuken en een zandbak. Er is rollend materiaal en

buitenspeelgoed zoals ballen aanwezig. Deze buitenspeelruimte is gedeeltelijk omheind en is niet aangrenzend aan het kindercentrum. Deze buitenspeelruimte is niet ingericht voor de baby's.

De locatiemanager geeft tijdens een interview aan dat alle kinderen (ook de baby's) dagelijks naar buiten gaan. Als de kinderen uit de babygroep naar buiten gaan dan kunnen niet alle kinderen tegelijkertijd naar buiten. De kinderen worden in een kinderwagen naar de buitenspeelruimte gebracht. De beroepskrachten gaan vaak met de kinderen naar de bosrand van het gebouw Rolduc.

Conclusie:

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde niet is voldaan:

De binnen- en buitenruimtes waar kinderen verblijven gedurende de tijd dat zij worden opgevangen, zijn veilig, toegankelijk en passend ingericht in overeenstemming met het aantal en de leeftijd van de op te vangen kinderen.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 10 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Een kindercentrum beschikt over ten minste 3m² vaste buitenspeelruimte per in het kindercentrum aanwezig kind. De buitenspeelruimte is voor kinderen in de leeftijd tot twee jaar aangrenzend aan het kindercentrum. Voor kinderen van twee jaar of ouder is de buitenspeelruimte bij voorkeur aangrenzend aan het kindercentrum, maar in ieder geval aangrenzend aan het gebouw waarin het kindercentrum is gevestigd.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 10 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gebruikte bronnen

- Interview houder
- Interview manager/ locatieverantwoordelijke
- Observatie(s)
- Plattegrond
- Informatie beschikbare buitenruimte

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Pedagogische praktijk
<p>In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:</p> <ul style="list-style-type: none">a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. <p>(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
<p>In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:</p> <ul style="list-style-type: none">a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;b. de participerende ouder;c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen;e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres. <p>Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang.</p> <p>(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)</p>

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels;

- indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep wordt bepaald op grond van de rekenregels.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4, 7, 9 en bijlage 1 onderdeel a en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 Regeling Wet kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groepsgrootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8, 9 en 10 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de risico's die de opvang van kinderen van het desbetreffende kindercentrum met zich brengt, waarbij in ieder geval

wordt ingegaan op:

- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de veiligheid van kinderen;
- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de gezondheid van kinderen;
- het risico op grensoverschrijdend gedrag door beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers, overige aanwezige volwassenen en kinderen.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een plan van aanpak waarin in concrete termen is aangegeven welke maatregelen binnen welke termijn zijn respectievelijk worden genomen, teneinde deze voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid, gezondheid en het risico op grensoverschrijdend gedrag in te perken en de handelwijze indien deze risico's zich verwezenlijken.

De houder van een kindercentrum beschrijft bij de maatregelen die gericht zijn op het inperken van het risico op grensoverschrijdend gedrag, in ieder geval de wijze waarop hij de dagopvang zodanig organiseert dat een beroepskracht, beroepskracht in opleiding of stagiair de werkzaamheden uitsluitend kan verrichten terwijl hij gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder c Besluit kwaliteit kinderopvang)

Accommodatie

Eisen aan ruimtes

De binnen- en buitenruimtes waar kinderen verblijven gedurende de tijd dat zij worden opgevangen, zijn veilig, toegankelijk en passend ingericht in overeenstemming met het aantal en de leeftijd van de op te vangen kinderen.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 10 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Een kindercentrum beschikt over ten minste 3m² vaste buitenspeelruimte per in het kindercentrum aanwezig kind. De buitenspeelruimte is voor kinderen in de leeftijd tot twee jaar aangrenzend aan het kindercentrum. Voor kinderen van twee jaar of ouder is de buitenspeelruimte bij voorkeur aangrenzend aan het kindercentrum, maar in ieder geval aangrenzend aan het gebouw waarin het kindercentrum is gevestigd.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 10 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Elke stamgroep beschikt over een afzonderlijke vaste stamgroepruimte. Een kindercentrum beschikt over ten minste 3,5m² binnenspeelruimte per in het kindercentrum aanwezig kind. Passend voor spelactiviteiten ingerichte binnenruimtes buiten de stamgroepruimte worden naar evenredigheid aan de groepen van het kindercentrum toebedeeld.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 10 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Een kindercentrum beschikt voor kinderen tot de leeftijd van anderhalf jaar over een op het aantal aanwezige kinderen afgestemde afzonderlijke slaapruiimte.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 10 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	: Peninna
Website	: http://www.peninna.nl
Vestigingsnummer KvK	: 000042445914
Aantal kindplaatsen	: 32
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	: Nee

Gegevens houder

Naam houder	: Kim Heiltje Thea Bindels
KvK nummer	: 66029511
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	: GGD Zuid Limburg
Adres	: Postbus 33
Postcode en plaats	: 6400 AA Heerlen
Telefoonnummer	: 088-8805000
Onderzoek uitgevoerd door	: K. Klinkers

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente	: Kerkrade
Adres	: Postbus 600
Postcode en plaats	: 6460 AP KERKRADE

Planning

Datum inspectie	: 28-04-2022
Opstellen concept inspectierapport	: 23-05-2022
Zienswijze houder	: 24-05-2022
Vaststelling inspectierapport	: 24-05-2022
Verzenden inspectierapport naar houder	: 25-05-2022
Verzenden inspectierapport naar gemeente	: 25-05-2022
Openbaar maken inspectierapport	: 01-06-2022

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Deze zienswijze is opgesteld naar aanleiding van het GGD-inspectiebezoek van 28.04.2022 jl.
Registratienummer 957 611 857

Buitenspeelruimte:

Peninna heeft op dit moment voor de kinderen van 0 tot 4 jaar een deels omheinde buitenspeelplek. De speelplek is omheind met een hek en met bloembakken.

De kinderen spelen hier ten alle tijden onder begeleiding van een of meerdere leidsters. De oppervlakte van dit speelterrein is 94m² (op blz.14, laatste alinea staat dat de buitenruimte maar 50m² betreft).

Ook maken de oudste peuters en de kinderen van de BSO gebruik van het grote plein. Hier hebben ze alle ruimte om te fietsen, voetballen, te lopen met klossen en stelten etc. Het grote plein is afgezet met pionnen en niet toegankelijk voor auto's. De oppervlakte van het grote plein is 700m².

Peninna is geïnspireerd door de natuur en het leven. Daarom gaan de kinderen bijna dagelijks een wandeling maken. Vanuit het mooie gebouw van Rolduc, waar Peninna is gehuisvest, zijn we in een hand omdraai in het bos, bij de hertjes of in de mooie bloementuin. De natuur met al zijn mooie elementen is ook onze speelplek.

De natuur leert ons wat leven is en is een onmisbare, waardevolle, inspirerende, magische speelplek voor kinderen.

Voor de jongste kinderen (0 tot 2 jaar) is er (nog) geen speelplek aangrenzend aan het gebouw. Tijdens het GGD-inspectiebezoek werden we gewezen op de verplichting hiervan.

Voorafgaande aan het huisvesten van de jongste groepen in dit gebouw hebben we contact gehad met de gemeente en gevraagd of er wet- regelgeving is, waar we rekening mee moeten houden. De buitenspeelruimte is in dit gesprek niet aan bod gekomen. Bij de volgende GGD-controlle zou de locatie bekeken worden. Omdat wij als kinderopvangorganisatie al bekend zijn bij de GGD en de gemeente, zou dit voldoende zijn.

Als wij het goed begrepen hebben, vanuit de GGD, had de GGD van tevoren ingeschakeld moeten worden door de gemeente om dit soort zaken te voorkomen. Dan hadden wij al voor de verhuizing een tuin aangrenzend aan het gebouw gerealiseerd voor de jongste kinderen.

De gemeente en wij zijn ervan uitgegaan dat alles voldoende zou zijn en aan alle bestaande wet, - en regelgeving zou voldoen. Dit kan gebeuren en wij zijn meteen in actie gekomen.

Onze wens voor alle Peninna-kinderen, was al een tijd om een tuin met gras te creëren. Nu wij door de GGD zijn geattendeerd op een buitenspeelplaats, aangrenzend aan het gebouw, hebben we gelijk stappen ondernomen.

We zijn dankbaar dat we door deze verstrekte informatie, toestemming hebben gekregen van Rolduc om een extra tuin aan de voorkant van het gebouw te creëren. De tuin wordt gerealiseerd aan de voorkant van het gebouw, aangrenzend aan de raampartij van de dreumesgroep. We hebben er gelijk werk van gemaakt en een hovenier is al bezig met het maken van de buitenspeelruimte. Zie foto in de bijlage. We zijn dankbaar dat wij een prachtige buitenspeelplek met gras kunnen realiseren voor de jongste Peninna-kinderen.

Hoewel we in eerste instantie teleurgesteld waren dat de buitenspeelruimte nog niet voldeed, heeft uw advies geholpen onze droom (een tuin met gras) te realiseren, zodat ook de allerjongste kinderen veilig kunnen genieten van het buiten zijn.

Opleidingseisen:

22 van 23

Definitief inspectierapport dagopvang jaarlijks onderzoek 28-04-2022

Peninna te Kerkrade

Tijdens de inspectie is geconcludeerd dat het diploma van een van de pedagogisch medewerkers niet voldoet aan de wettelijke eisen. De betreffende werkneemster heeft na het behalen van haar diploma alleen in de kinderopvang gewerkt. Toen ze haar diploma gehaald had, is ze aan het werk gegaan bij kinderopvang 't Kluukske in Sittard. Vanuit deze organisatie is ze in 2018 in dienst gekomen bij Peninna. Peninna is in 2018 gestart en deze pedagogisch medewerkster was vanaf dag 1 een fijne collega in ons mooie Peninnateam. Omdat zij de overstap maakte van Het Kluukske naar Peninna, was de houder in de veronderstelling dat het diploma aan alle kwaliteitseisen voldeed. Omdat ze na haar opleiding (Maatschappelijke zorg, diverse doelgroepen, niveau 4) gelijk is gaan werken in de kinderopvang heeft ze nu 7 jaar ervaring in de praktijk en beschikt zij over alle pedagogische kwaliteitseisen die je van een goede pedagogisch medewerker mag verwachten.

N.a.v. het GGD-inspectiebezoek werd kenbaar gemaakt dat het diploma niet voldeed. We hebben gelijk actie ondernomen en een gelijkstellingsverzoek ingediend bij de gelijkstellingscommissie. Deze heeft het verzoek in behandeling genomen en wij gaan ervan uit dat wij binnen een maand uitsluitel zullen krijgen, betreffende de gelijkstelling.

In bijlage 2 sturen wij mee:

- o Curriculum Vitae van de betreffende pedagogisch medewerkster
- o Verzoek tot gelijkstelling