

Peninna Kinderdagopvang
Wiebachstraat 34
6466 NG Kerkrade

E-mail: info@peninna.nl
Web: www.peninna.nl
FB: [/peninnadagopvang](https://www.facebook.com/peninnadagopvang)

BTW: NL858230641B01
KvK: 66029511
Bank: NL93RAB00325628157



BELEIDSPLAN VEILIGHEID & GEZONDHEID PENINNA KINDERDAGOPVANG



Inhoudsopgave

Inleiding	3
Visie en beleid	4
Grote risico's	5
<i>Fysieke Veiligheid</i>	<i>5</i>
<i>Sociale Veiligheid</i>	<i>7</i>
<i>Gezondheid</i>	<i>8</i>
Kleine risico's.....	9
Overige maatregelen om veiligheid te borgen	9
<i>Het vierogen-principe.....</i>	<i>9</i>
<i>De achterwachtingregeling.....</i>	<i>10</i>
<i>Drie-uurs regeling</i>	<i>10</i>
<i>EHBO regeling</i>	<i>11</i>
<i>VOG en continue screening/personenregister</i>	<i>11</i>
<i>GGD inspectie.....</i>	<i>12</i>
Beleidscyclus	12
Communicatie intern en extern	12
<i>Intern.....</i>	<i>12</i>
<i>Extern</i>	<i>13</i>
Buiten spelen	13
Bijlagen	14
<i>Bijlage 1: Actielijst m.b.t. Beleidsplan veiligheid en gezondheid.....</i>	<i>14</i>
<i>Bijlage 2: Protocol Veilig slapen (buikslapen, inbakeren).....</i>	<i>15</i>
<i>Bijlage 3: Protocol Gezond binnenklimaat</i>	<i>17</i>
<i>Bijlage 4 Ongevallen Registratie Formulier.....</i>	<i>20</i>

Inleiding

Voor u ligt het beleidsplan Veiligheid en Gezondheid van Peninna Kinderdagopvang. Met behulp van dit beleidsplan wordt inzichtelijk gemaakt hoe we op onze locatie werken.

Dit plan heeft als doel de kinderen en medewerkers een zo veilig en gezond mogelijke werk, speel en leefomgeving te bieden waarbij kinderen beschermd worden tegen risico's met ernstige gevolgen en leren omgaan met kleine risico's.

Aan dit beleidsplan zijn de volgende bijlages toegevoegd:

- 1) **Actielijst m.b.t. Beleidsplan veiligheid en gezondheid**
- 2) **Protocol Veilig slapen (buikslapen, inbakeren)**
- 3) **Veilig binnenklimaat**

Bij Peninna bieden wij hele dagopvang. Stamgroepen zijn:

De Pareltjes: 0 jaar tot 1.5 jaar, maximaal 16 kinderen

De Schelpjes: 0 jaar tot 2 jaar, maximaal 16 kinderen

De Zeesterren: 1,5 tot 3 jaar, maximaal 16 kinderen

De Zeepaarden: 2 tot 4 jaar, maximaal 16 kinderen

De Korallen: 2-4 jaar, maximaal 16 kinderen

Met www.1kindratio.nl kan afhankelijk van de leeftijden van de kinderen een berekening worden gemaakt hoeveel kinderen er per groep mogen worden opgevangen en hoeveel pedagogische medewerkers er nodig zijn.

De directie van Peninna is eindverantwoordelijke voor het beleidsplan Veiligheid en Gezondheid. Een beleid komt in de praktijk echter pas goed tot zijn recht als alle medewerkers zich betrokken voelen en het beleid uitdragen. Daarom zal er tijdens elk teamoverleg een thema, of een onderdeel van een thema, over veiligheid of gezondheid op de agenda staan. Dit om continu in gesprek te blijven over het beleid. Zo blijven we scherp op onze werkwijzen en kunnen we bij veranderingen in de omgeving of situatie, zoals bij verbouwingen of veranderingen in de inrichting, direct controleren of het beleid al dan niet moet worden aangescherpt.

Als er veiligheidsincident is geweest of een ongeval. Vult de pedagogisch medewerker in samenspraak met het managementteam het formulier 'Ongevallen registratie' in (bijlage 4). Zo houden wij bij welk incident of (bijna)ongeval heeft plaatsgevonden. En kunnen wij hier adequaat op anticiperen en indien nodig maatregelen treffen.

Visie en beleid

Peninna Kinderdagopvang is geïnspireerd door de natuur, onvoorwaardelijke liefde en het leven.

Onze visie van is gebaseerd op drie pijlers:

- **Veilige plek voor kind én ouder**
- **Natuurlijk leven en spelen**
- **Spelen essentieel voor ontwikkeling**

Veilige plek voor kind én ouder

Peninna is een plek waar kinderen en ouders zich meteen thuis zullen voelen. De ruimte straalt rust uit en de sfeer is gezellig en geborgen. Het is een bewuste keuze om kleinschalig te zijn. Om zo een persoonlijke en huiselijke sfeer voor kinderen te creëren, maar ook een plek waar ouders zich gehoord en gesteund voelen als het gaat om de opvoeding en ontwikkeling van hun kind.

Natuurlijk leven en spelen

Wij werken met invloeden vanuit de seizoenen. Wij vinden het dan ook belangrijk om kinderen in een natuurlijke omgeving te laten opgroeien.

De inrichting en het speelgoed is bij voorkeur van natuurlijke materialen en nodigt uit tot fantasievol spelen. Bovendien krijgen de kinderen elke dag gezonde, bewuste voeding en worden ze vaak betrokken bij de bereiding van het eten. Zo bakken de pedagogisch medewerkers regelmatig brood met de kinderen en gaan ze iedere dag naar buiten. Wij vinden het belangrijk dat kinderen in een natuurlijke omgeving opgroeien. Want laten we eerlijk zijn, de natuur leert ons wat leven is.

Spelen essentieel voor ontwikkeling

Spelen is van essentieel belang voor de ontwikkeling van het kind. Daarom neemt het spelen ook een belangrijke plek in bij Peninna. Want tijdens het spelen ontwikkelen kinderen zich op alle vlakken. Sociaal, emotioneel, motorisch, cognitief én maatschappelijk. Wij stimuleren dit onder andere met het vrije spel, buitenspelen en een gezamenlijk kringspel. Zodoende kunnen de kinderen zich breed ontwikkelen. Je bent tenslotte maar één keer kind en moet nog lang genoeg naar school om te leren. Spelen is volgens Peninna dan ook geen luxe, maar noodzaak.

Doel

Vanuit de wet Innovatie Kwaliteit Kinderopvang dienen wij een beleid te creëren ten aanzien van Veiligheid en Gezondheid waar alle medewerkers zich verantwoordelijk voor voelen. De belangrijkste aandachtspunten binnen het vormgeven van het beleid zijn:

Het bewustzijn van mogelijke risico's,
Het voeren van een goed beleid op grote risico's
Het gesprek hierover aangaan met elkaar en met de externe betrokkenen.

Dit alles met als doel, een veilige en gezonde omgeving te creëren waar kinderen onbezorgd kunnen spelen en zich optimaal kunnen ontwikkelen.

De leidinggevende draagt de verantwoordelijkheid om ervoor te zorgen dat dit een groeidocument is en blijft. Tijdens groepsoverleggen wordt het beleid besproken en/of aangepast en komt als vast onderdeel op de agenda.

Grote risico's

In dit hoofdstuk beschrijven we de belangrijkste grote risico's die op onze locatie kunnen leiden tot ernstige ongevallen, incidenten of gezondheidsproblemen. We hebben de risico's onderverdeeld in drie categorieën; fysieke veiligheid, sociale veiligheid en gezondheid. Per categorie hebben we belangrijke risico's benoemd met de daarbij behorende maatregelen die zijn of worden genomen om het risico tot het minimum te beperken.

Fysieke Veiligheid	
<i>Risico omschrijving</i>	Genomen of te nemen maatregel
<i>Verstikking</i>	Eten wordt altijd gezamenlijk aan tafel gedaan. Pedagogisch medewerker houdt toezicht en zorgt dat kinderen niet proppen. Kinderen zitten niet alleen aan tafel. Voor elke maaltijd de groep opruimen, medewerkers houden toezicht dat kinderen speelgoed niet in mond stoppen. Wij hebben afspraken rondom bepaalde voedingsmiddelen gemaakt. Voorbeelden hiervan zijn: cherry tomaatjes en druifjes worden in tweeën gesneden voor de jongste kinderen. De grootte van het speelgoed is geschikt voor de leeftijd van het kind. Zo is het speelgoed op de babygroep nog 'groot' en bij de peutergroep zijn kleinere materialen aanwezig. De materialen hebben altijd een dusdanige grootte, dat ze niet kunnen zorgen voor verstikking.
<i>Vallen</i>	Er mag niet gerend worden op de groep. Wij lopen. Onze locatie kenmerkt zich door een grote centrale ruimte waar eveneens groepen gebruik van kunnen maken. De kinderen lopen altijd onder begeleiding van pedagogisch medewerkers door het gebouw en lopen hier nooit alleen.
<i>Buitenruimte</i>	Schommel: De Schommel wordt alleen gebruikt samen met een leidster. Kinderen kunnen niet alleen op de schommel. De plek onder en rondom de schommel is beveiligd door rubberen tegels. Auto/Klimrek/Huisje/Glijbaan: De kinderen kunnen op deze toestellen klimmen en eraf vallen. Er liggen zachte rubberen tegels onder en rondom de speeltoestellen.

	Kinderen zijn altijd onder begeleiding van een pedagogisch medewerker buiten. 1 buitenruimte heeft een L-vorm. Pedagogisch medewerkers staan ten alle tijden op een centrale plek op de speelplaats, zodat ze het overzicht hebben op alle spelende kinderen, aan bij de kanten van de L-vormige speelplaats. Op deze speelplaats zijn leidsters altijd met z'n tweeën zodat het toezicht en de veiligheid van de kinderen gewaarborgd kan worden.
<i>Vergiftiging</i>	Kinderen kunnen niet zonder begeleiding in de keuken komen. De keuken bevindt zich in de centrale ruimte en is aan beide kanten afgesloten door een hekje. Op de groep staan geen schoonmaakmiddelen. Deze zijn opgeborgen in de centrale ruimte alwaar een afsluitbare opbergruimte is. Kinderen kunnen hier niet bij. Tassen van pedagogisch medewerkers staan opgeborgen in de kast waar de kinderen niet aankomen. Er zijn geen giftige planten aanwezig. Meegegeven medicijnen worden in de koelkast bewaard of hoog opgeborgen.
<i>Verbranding</i>	Kinderen mogen nooit zonder toezicht in de keuken komen. Warme dranken van medewerkers worden altijd hoog weggezet en pas gedronken als deze niet meer heet is. De locatie heeft overal vloerverwarming. De aanwezige radiatoren dienen slechts als bijverwarming en vormen voor de kinderen geen gevaar van verbranding. Bij extreme warmte gaan we met de kinderen niet buitenspelen tussen 12.00 en 15.00. Kinderen worden in de zomer een half uur voor dat ze naar buiten gaan ingesmeerd met minimaal factor 30. Als de kinderen weer terugkomen op de groep na het buitenspelen, worden ze ingesmeerd met after sun. Tijdens het samen koken met de kinderen, staan de stelen van de pannen altijd richting muur. De oven staat op hoogte, zodat de jongere kinderen niet bij de oven kunnen. De oven heeft tevens een extra kind beveiliging.
<i>Vermissing</i>	Tijdens het buiten spelen is er altijd toezicht van

	een pedagogisch medewerker, als de kinderen buiten zijn. Kinderen spelen ten alle tijden binnen het afgebakende buitenspeelterrein van Peninna. De nooddeur is voorzien van een veiligheidsbeugel welke voor een kind niet te openen is. De speelplaats is geheel voorzien van een hek en afsluitbare poort. Kinderen spelen binnen de speelruimte.
<i>Verdrinking</i>	In de zomer spelen wij met watertafel/emmers/sproeier en nooit met een badje.

Sociale Veiligheid	
Risico omschrijving	Genomen of te nemen maatregel
<i>Grensoverschrijdend gedrag</i>	Mogelijk geweld- of zedendelict door een collega jegens een kind en seksueel overschrijdend gedrag tussen kinderen onderling. Maatregelen om risico's tot een minimum te beperken zijn omschreven in ons protocol 'Meldcode kindermishandeling en huiselijk geweld' Om pedagogisch medewerkers te ondersteunen bij het signaleren van opvallend/probleemgedrag, is een protocol met signaleringslijst beschikbaar: Kinderen met opvallend gedrag
<i>Kindermishandeling</i>	Om medewerkers te ondersteunen in de omgang met signalen van huiselijk geweld en kindermishandeling hebben zij een protocol tot hun beschikking: <u>Protocol meldcode met afwegingskader</u>. De meldcode wordt jaarlijks op locatie besproken, zodat alle pedagogisch medewerkers adequaat kunnen handelen bij het vermoeden van mishandeling. En zodat de pedagogisch medewerker de stappen kent die doorlopen moeten worden bij vermoedens van kindermishandeling.
<i>Vermissing</i>	We werken met aanwezigheidslijsten. Bij binnenkomst/weggaan wordt het kind aan/afgevinkt in Kindplanner. Tussendoor tellen van de kinderen. Bij het afsluiten van de groep worden nogmaals alle vertrekken gecontroleerd.

	Bij het overdragen van de groep aan een collega wordt presentielijst extra nagekeken op volledigheid.
<i>Binnen Klimaat</i>	De pedagogisch medewerkers dragen zorg voor een gezond en veilig binnenklimaat m.b.t. verse luchtkwaliteit. Om er zorg voor te dragen dat de luchtkwaliteit optimaal is binnen het gebouw, gebruiken wij CO2 meters. Als de pedagogisch medewerker tijdens de dagelijkse checks ziet dat het CO2 gehalte in de lucht te hoog is, zal er extra geventileerd worden. In het protocol: Gezond binnenklimaat is beschreven hoe wij hier in de praktijk voor zorgdragen (zie bijlage 3).
<i>Veilig slapen</i>	De pedagogisch medewerkers handelen volgens het protocol Veilig slapen (Buikslapen/ inbakeren). Dit protocol beschrijft hoe kinderen zo veilig mogelijk slapen ter voorkoming van wiegendoed. Dit protocol is toegevoegd aan dit beleidsplan in bijlage 2.

Gezondheid

Wij hanteren de richtlijnen van de GGD en het Landelijk Centrum Hygiëne en Veiligheid "Hygiënerichtlijn voor kinderdagverblijven, peuterspeelzalen en buitenschoolse opvang" van het RIVM. Daarnaast zijn al onze vaste medewerkers getraind in kinder-EHBO en is er dagelijks minimaal 1 BHV-er aanwezig bij Peninna.

Ten aanzien van gezondheid hebben wij de volgende gedefinieerd als grote risico's:

Alle pedagogisch medewerkers kennen het protocol hygiëne en handelen hiernaar om contact met ziektekiemen zoveel mogelijk te beperken.

Pedagogisch medewerkers kennen en werken volgens het protocol 'medicijnen geven en medisch handelen'. Pedagogisch medewerkers geven enkel en alleen medicatie op verzoek van ouders en doktersrecept, na een ingevuld en ondertekend formulier 'Medicijnen toedienen'. Bij het toedienen van de medicijnen wordt er altijd een tweede pedagogisch medewerker benaderd om te controleren.

Kleine risico's

Peninna wil kinderen een zo veilig en gezond mogelijke opvang bieden. Maar met over bescherming doen we kinderen uiteindelijk geen goed. Daarom beschermen we de kinderen tegen onaanvaardbare risico's. Een bult, een schaafwond of iets dergelijks kan gebeuren. Sterker nog, er zit ook een positieve kant aan. Leren omgaan met risico's is erg belangrijk voor kinderen:

Door het ervaren van kleine risicovolle situaties, bijvoorbeeld tijdens het spelen, ontwikkelen kinderen risicocompetenties: ze leren risico's inschatten en ontwikkelen cognitieve vaardigheden om de juiste afwegingen te maken wanneer een risicovolle situatie zich opnieuw voordoet.

Het nemen van risico's is een onderdeel van de 'gereedschapskist' voor effectief leren. Risicovol spelen ontwikkelt een positieve houding van 'ik kan het' en daarmee gaat een kind uitdagingen meer zien als iets om van te genieten dan om te vermijden. Dit vergroot onafhankelijkheid en zelfvertrouwen, wat belangrijk kan zijn voor hun doorzettingsvermogen als ze geconfronteerd worden met uitdagingen. Het leren omgaan met risico's heeft een positieve invloed op de fysieke en mentale gezondheid van kinderen en op het ontwikkelen van sociale vaardigheden. Kinderen staan sterker in hun schoenen en kunnen beter conflicten oplossen en emoties herkennen van speelmaatjes.

Bewegingen die veel voorkomen bij risicovol spelen, zoals slingeren, klimmen, rollen, hangen en glijden, zijn niet alleen leuk voor kinderen, maar ook van essentieel belang voor hun sensomotorische vaardigheden, balans, coördinatie, en lichaamsbewustzijn. Kinderen die dat niet doen zijn vaker onhandig, voelen zich ongemakkelijk in hun eigen lichaam, hebben een slechte balans en bewegingsangst.

Daarom aanvaarden wij bij Peninna de risico's die slechts kleine gevolgen kunnen hebben voor de kinderen en leren ze hier op een juiste manier mee om te gaan.

Om gezondheidsrisico's voor kinderen en medewerkers te beperken hanteren wij het protocol Hygiëne en de daarbij behorende werkinstructies. Hierin staan afspraken over persoonlijke hygiëne en voedsel hygiëne en maatregelen ter voorkoming van (infectie)ziekten. Om kinderen hieraan zelf bij te laten dragen, wordt ook een deel van het beleid vertaald naar afspraken met kinderen. Bijvoorbeeld het wassen van de handen na toiletbezoek of het houden van een arm/bovenarm voor de mond tijdens niezen of hoesten. De afspraken worden regelmatig met de kinderen besproken en herhaald.

Bijvoorbeeld voorafgaand aan een activiteit of spel, of in periodes dat veel kinderen en medewerkers verkouden zijn.

Overige maatregelen om veiligheid te borgen

Naast het in kaart brengen van grote risico's en het leren omgaan met kleine risico's zijn er nog een aantal andere maatregelen om veiligheidsrisico's zoveel mogelijk te beperken:

Het vierogen-principe

Naast de genoemde protocollen zetten wij ook het vierogen-principe in om grensoverschrijdend gedrag te voorkomen. De gehele locatie heeft een transparante groepsstructuur waardoor er zicht is op elkaars groepen.

Pedagogisch medewerkers van de groepen en leden van het managementteam komen met grote regelmaat een bezoek brengen aan de groep. Er kan altijd iemand binnen lopen.

Van 7.30 uur tot 9.00 uur en van 16.30 uur tot 18.00 uur staat de pedagogisch medewerker grotendeels

alleen op de groep. Het vierogen-principe wordt dan toegepast doordat er inloop of uitloop is van ouders die kinderen brengen of halen.

Ook is het zo dat de leden van het managementteam van Peninna regelmatig de groepen bezoeken. Dit gebeurt zowel aangekondigd als onaangekondigd. Er bestaat altijd de mogelijkheid dat iemand de groep op komt. Doordat het gebouw voorzien is van vele raampartijen, is er ook (oog)contact tussen de verschillende groepen.

In het geval dat er weinig kinderen Peninna bezoeken, kan het zijn dat een leidster alleen op de groep staat. In die situatie is er altijd een leidinggevende, gedurende de dag, op locatie aanwezig die mee kan kijken en/of luisteren.

Het vier ogen principe verkleint niet alleen het risico ten aanzien van seksueel misbruik, maar ook het risico ten aanzien van kindermishandeling in de brede zin. Hiernaast kan er ook sneller en effectiever ingegrepen worden als een kind of pedagogische medewerker iets overkomt. Het is een sociale controle, maar ook zeker een extra zorg.

De achterwachting

Als zich een calamiteit voordoet of indien er wordt afgeweken van de inzet van het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten op grond van de beroepskracht-kindratio dan dient de aanwezige medewerker telefonisch de achterwacht in te schakelen, zoals gesteld in het Convenant Kwaliteit Kinderopvang.

De achterwacht zal hierna binnen 10 minuten op locatie aanwezig zijn. Op deze manier wordt de veiligheid van kinderen en medewerkers geborgd. Aangewezen personen als achterwacht binnen Peninna zijn de leden van het managementteam:

Deborah Vleugels (locatie manager)

Yvonne Plugger (locatie manager)

Kylie Scheren (manager bedrijfsvoering)

Kim Bremmers-Bindels (houder)

De afspraak is dat zij tijdens openingstijden telefonisch bereikbaar zijn.

Drie-uurs regeling

Voor 1 juli 2023:

Conform de wet IKK is het toegestaan om bij minimaal 10 uur aansluitende opvang, maximaal 3 uur af te wijken van het kind-leidster ratio. Minimaal de helft van het aantal benodigde beroepskrachten moet ten alle tijden aanwezig zijn. Aan het begin en einde van de dag zijn er minder kinderen aanwezig bij Peninna. Tijdens de middagpauze van pedagogisch medewerkers slapen veel kinderen, waardoor minder kinderen actieve pedagogische aandacht behoeven. Om voor een bepaalde flexibiliteit te zorgen, is de drie-uursregeling van kracht. De drie-uursregeling wordt alleen toegepast aan de randen van de dag (voor 9.00u en na 16.30u). Zie ook het vierogen-principe.

Vanaf 1 juli 2023:

Er wordt ten alle tijden gewerkt volgens de richtlijnen van de BKR. Dit houdt in dat de kind-leidster-ratio als volgt berekend wordt:

0 jarigen: 1 pedagogisch medewerker op 3 kinderen

1 jarigen:	1 pedagogisch medewerker op 5 kinderen
2 jarigen:	1 pedagogisch medewerker op 8 kinderen
3 jarigen:	1 pedagogisch medewerker op 8 kinderen

Aan de hand van de BKR wordt berekend hoeveel pedagogisch medewerkers er per dag, per groep ingepland worden. Wij werken met volledige diensten, waardoor de rust op de groep gewaarborgd blijft. Bijvoorbeeld:

Vroege dienst:	07.30-16.30 uur
Eerste tussen dienst:	08.00-17.00 uur
Tweede tussendienst:	08.30-17.30 uur
Sluitdienst:	09.00-18.00 uur

Volgens het vaste gezichten criterium, mogen maximaal 2 of 3 vaste gezichten toegewezen worden aan een kind. Het is toegestaan om tijdelijk een andere beroepskracht in te zetten dan een vast gezicht. Dit mag als het vaste gezicht op de groep: ziek is, verlof heeft of op vakantie is (met een maximale periode van 4 aaneengesloten weken).

Er wordt ten alle tijden rekening gehouden met de emotionele veiligheid van de kinderen. Bij het inzetten van een pedagogisch medewerker, anders dan het vaste gezicht, wordt bij voorkeur een pedagogisch medewerker ingezet van de 'buurgroep'. Dit zijn pedagogisch medewerkers die voor het kind al meer bekend zijn, doordat het kind deze pedagogisch medewerker met regelmaat ziet.

De dagplanning van de individuele groepen is uitgeschreven en gedetailleerd uitgewerkt. Dit is het naslagwerk van elke groep en hier kan een beroep op gedaan worden door pedagogisch medewerkers die op een bepaald moment uithelpen op een groep. Hierdoor kan er rekening gehouden met de behoeften van het individuele kind. Verder is er dagelijks een MT lid aanwezig op locatie en kunnen eventuele vragen besproken worden.

EHBO regeling

Wij kiezen er bewust voor om alle pedagogisch medewerkers bij Peninna een kinder-EHBO diploma te laten halen. Via een verplichte jaarlijkse herhalingscursus worden kennis en vaardigheden steeds opgefrist. Pedagogisch medewerkers weten bij ongelukken of onwel raken van kinderen hoe zij moeten handelen, eventueel totdat er professionele hulp aanwezig is. Wij registreren alle ongevallen en gevaarlijke situaties om organisatie breed hiaten in de veiligheid in kaart te kunnen brengen en hierop herstelmaatregelen te kunnen toepassen.

Daarnaast zijn voldoende pedagogisch medewerkers in het bezit van een diploma bedrijfshulpverlening (bhv). Pedagogisch medewerkers kunnen adequaat handelen bij een calamiteit waarbij ontruimd moet worden. Iedere locatie oefent minimaal 1 keer per jaar een ontruiming met de kinderen. Deze oefeningen worden na afloop besproken en wanneer nodig worden afspraken en/of het ontruimingsplan bijgesteld.

VOG en continue screening/personenregister

Iedereen die werkt bij Peninna (in vaste dienst, invalkracht, stagiaire) draagt een VOG over, vóór aanvang van de eerste werkdag. Het is een verklaring waaruit blijkt dat het gedrag in het verleden geen bezwaar vormt voor het vervullen van een specifieke taak of functie in de kinderopvang. Mensen krijgen alleen een VOG als er geen strafbaar feit is gepleegd dat relevant is voor de betreffende functie.

Daarnaast worden medewerkers door de overheid continue gescreend. Dit betekent dat er dagelijks wordt gekeken of mensen die werken in de kinderopvang of peuterspeelzalen nieuwe strafrechtelijke gegevens in het Justitieel Documentatie Systeem op hun naam hebben staan. Als blijkt dat een persoon werkzaam in de kinderopvang of peuterspeelzalen een bedreiging vormt voor een veilige omgeving voor kinderen gaat er via de gemeente en GGD een signaal naar de werkgever. Vanaf 1 maart 2018 dient iedereen die met kinderen werkt zich in te schrijven in het Personenregister

GGD inspectie

De GGD inspecteert jaarlijks iedere locatie, waarbij aan de hand van o.a. het beleid veiligheid en gezondheid en het pedagogisch beleidsplan nagegaan wordt of de kinderopvangorganisatie voldoet aan de eisen die de Wet Kinderopvang stelt. Na afloop van een inspectie stelt de GGD een rapport op waarin staat of de locatie voldoet aan de getoetste voorwaarden en of er afwijkingen zijn geconstateerd. Bij geconstateerde afwijkingen mag Peninna gebruik maken van hoor- en wederhoor, om te kunnen beargumenteren waarom er op bepaalde momenten sprake was van een afwijking en om onze zienswijze kenbaar te maken. Het definitieve inspectierapport is op 3 plaatsen inzichtelijk voor (potentiële) klanten en medewerkers:

1. Op de website van Peninna, www.peninna.nl
2. Op het landelijk register kinderopvang
3. Op de locatie

Beleidscyclus

Het managementteam heeft vier keer per jaar overleg over de inhoud van dit plan.

Tijdens onze groepsoverleggen vier keer per jaar is het beleidsplan veiligheid en gezondheid een vast onderdeel. We zijn gestart met het doorlezen en bespreken van het plan. Daaropvolgend bespreken wij iedere keer een onderdeel/ thema en stellen wij ons de vraag of dit aan de orde is en blijft en of er risico's zijn bijgekomen of niet meer van toepassing zijn. Naar aanleiding van deze bevindingen stellen wij actiepunten op die wij voor een volgend overleg uitvoeren. Zo is het hele team betrokken bij het continue proces in veiligheid en gezondheid.

De actielijst is bijgevoegd aan dit document en eventuele acties worden hierin gedocumenteerd (Bijlage 1).

Communicatie intern en extern

Intern

Wij vinden het belangrijk dat de pedagogisch medewerkers zich betrokken voelen bij het veiligheids- en gezondheidsbeleid. Zij spelen een actieve rol tijdens het bijstellen van het plan.

Draagvlak en betrokkenheid van de pedagogisch medewerkers is een voorwaarde om het beleid in de praktijk uit te dragen en na te leven. Om dit te realiseren zal er tijdens elk teamoverleg een thema of onderdeel uit het beleid worden besproken en geëvalueerd. Dit om continue in gesprek te blijven over het beleid.

Wanneer een nieuwe medewerker op de locatie komt werken zorgen we voor een uitgebreide introductie in het veiligheids- en gezondheidsbeleid. Het beleidsplan voor veiligheid en gezondheid zit in een gezamenlijke informatieklaapper.

Extern

Via een nieuwsbrief berichten wij ouders over onze activiteiten en/of wijzigingen ten aanzien van veiligheid en gezondheid. Op onze site is ons actueel plan ook zichtbaar voor ouders/verzorgers.

Buiten spelen

Kinderen spelen altijd in het zicht van de leiding en worden regelmatig geteld

Het speelplein of de tuin vegen we regelmatig en controleren we op zwerfvuil en onvolkomenheden

Er worden geen bestrijdingsmiddelen in de tuin gebruikt

Het buitenspeelgoed controleren we regelmatig op gebreken. Is iets stuk of onvolkomen dan wordt het direct buiten gebruik genomen

Bij (zeer) warme dagen, spelen we zoveel mogelijk in de schaduw en zorgen we voor voldoende extra vocht voor de kinderen. Op het heetst van de dag blijven we met de jongste kinderen binnen. Vóór het buitenspelen smeren we de kinderen in met zonnebrandcrème. Dit herhalen we voorafgaand aan de volgende buitenspeelperiode of bij langdurig buitenspelen volgens voorschrift van het product

Kinderen spelen ook buiten als het koud is. Wij zijn er alert op dat kinderen goed gekleed buiten spelen.

Eerstejaars stagiaires zijn alleen onder toezicht van een gediplomeerd pedagogisch medewerker met de kinderen buiten.

Bijlagen

Bijlage 1: Actielijst m.b.t. Beleidsplan veiligheid en gezondheid

Situatie	Datum	Actie	Afgerond
De deurstopper op de groep van de Pareltjes dient te worden verwijderd op verzoek van de brandweer	20.03.2023	Deurstopper losschroeven en verwijderen	21.03.2023
Er steekt een metalen draad uit aan het buiten hekwerk op de speelplaats	01.06.2023	Deborah neemt een tang mee om dit te repareren	02.06.2023

Bijlage 2: Protocol Veilig slapen (buikslapen, inbakeren)

Het doel van dit protocol zijn richtlijnen voor veilig slapen te beschrijven en ter voorkoming van het risico van wiegendood in het kinderdagverblijf. De pedagogisch medewerkers volgen dit protocol en zijn verantwoordelijk voor de uitvoering van het protocol. De adviezen in dit protocol worden dagelijks opgevolgd en (bijna) ongelukken of andere signalen worden direct gemeld aan de leidinggevende.

- Kinderen onder 1 jaar hebben hun eigen ledikantje
- Kinderen worden altijd op hun rug te slapen gelegd *
- De bedjes voor kinderen onder 1 jaar worden opgemaakt met een korte deken waardoor ze standaard laag worden opgemaakt en niet onder de dekens kunnen komen te liggen
- We gebruiken katoenen lakens en dekens i.p.v. dekbedden
- Lakens worden minimaal een keer per week gewassen
- Dekens worden dagelijks gelucht
- Dekens worden twee wekelijks gewassen
- Kinderen dragen (slaap)kleding passend bij het seizoen en
- Er wordt regelmatig gecontroleerd op de slaapkamers. Dit kan door middel van het raampje in de deur of door binnen te lopen.
- Op de slaapkamers wordt dag en nacht gelucht d.m.v. een ventilatie rooster. Dagelijks wordt er geventileerd door het raam op kiepstand te zetten.

* Wensen ouders dat hun kind wordt ingebakerd of anders in bed gelegd wordt dan moeten zij hiervoor een verklaring tekenen.

Wij gebruiken hiervoor volgende document: Toestemmingsverklaring buikslapen/ inbakeren, zoals hieronder toegevoegd

Toestemmingsverklaring Buikslapen/ inbakeren

Peninna kinderdagopvang hanteert afspraken over veilig slapen en het voorkomen van wiegendood. Één van de afspraken is dat kinderen op hun rug te slapen worden gelegd en niet ingebakerd worden. Als ouders toch wensen dat het kind ingebakerd wordt of op de buik te slapen wordt gelegd, dienen ouders dit toestemmingsformulier in te vullen.

Als kinderen zichzelf op de buik of zij draaien en zij kunnen nog niet zelfstandig terugdraaien, behoort de pedagogisch medewerker het kind terug te leggen op de rug indien dit opgemerkt wordt. Op het verzoek van de vraagouder(s) kan hiervan worden afgeweken.

Gegevens kind

Voor- en achternaam:

Geboortedatum:

Met onderstaande verklaring geeft de vraagouder aan dat Peninna kinderdagopvang bovengenoemd kind: (kruis aan wat van toepassing is)

- ☐ Op de rug te slapen legt. Mocht het kind zich naar buik of zij draaien, dan draait de pedagogisch medewerker het kind **NIET** terug op de rug.
- ☐ Op de buik of zij te slapen legt.
- ☐ Mag inbakeren en ingebakerd in bed mag leggen.

Peninna kinderdagopvang en ouders/ verzorgers verklaren op de hoogte te zijn van de kans op wiegendood en ouders/ verzorgers nemen met het ondertekenen van deze verklaring de verantwoordelijkheid. Peninna kinderdagopvang is niet aansprakelijk wanneer er problemen ontstaan door het kind op de buik te laten slapen of ingebakerd te laten slapen.

Ondertekening door ouders/ verzorgers voor akkoord:

Datum:

Naam ouders:

Handtekening:

Bijlage 3: Protocol Gezond binnenklimaat

In dit protocol beschrijven wij hoe wij zorgen voor een veilig en gezond binnenklimaat, met het oog op verse luchtkwaliteit voor de kinderen en werknemers die langdurig binnen Peninna verblijven. Dit protocol beschrijft hoe wij een gezond binnenklimaat creëren bij Peninna Ster, gelegen aan Wiebachstraat 34, Kerkrade.

Het gebouw:

De groepsruimtes bevinden zich allemaal op de benedenverdieping en zijn voorzien van (kiep)ramen en buitendeuren.

Verder is het gebouw voorzien van mechanische ventilatie. Bij mechanische ventilatie wordt de lucht op natuurlijke wijze toegevoerd en op mechanische wijze afgevoerd. De toevoer van lucht vindt plaats door klepramen en ventilatieroosters hoog in de gevel. Om te zorgen dat er voldoende frisse lucht wordt toegevoerd, is het belangrijk dat de roosters en/of ramen altijd open of op een ventilatiestand staan. Voor de afzuiging van lucht is een ventilatiesysteem aanwezig dat 24 uur per dag ingeschakeld staat. Afzuiging in de toiletten, die alleen in werking gesteld wordt als het licht aan gaat, valt bijvoorbeeld niet onder de noemer mechanische ventilatie. De afzuiging vindt bij mechanische ventilatie plaats via een afzuigpunt in het plafond in de verblijfsruimte, in de gangen en in de sanitaire ruimte. De filters in het ventilatiesysteem moeten op tijd vervangen worden om te zorgen dat er genoeg lucht afgezogen kan blijven worden.

Naar aanleiding van de risico-inventarisatie gezondheid hebben wij verschillende afspraken opgesteld voor het ventileren bij Peninna kinderdagopvang. Om de binnen lucht schoon en vers te houden is het nodig om de hele tijd lucht te vervensen. Het vervensen van lucht kan door te ventileren of door te luchten.

Wat verstaan wij onder ventileren?

Ventileren is het voortdurend vervensen van lucht. De buitenlucht vervangt telkens (een deel van) de binnen lucht die vervuild is door vocht, gassen geurtjes en ziekteverwekkers.

Wat verstaan wij onder luchten?

Is het in korte tijd (ong. 15 min.) vervensen van alle vervuilde binnen lucht. Dit doen de pedagogisch medewerkers door ramen en/of buitendeuren wijd open te zetten.

Let op: Luchten is geen vervanging van ventilatie.

Verankering:

Beleidsplan veiligheid en gezondheid

Wie is verantwoordelijk:

Pedagogisch medewerkers en managementteam

Wanneer wordt het protocol uitgevoerd:

Doorlopend als Peninna geopend is.

Werkinstructie ventileren

- De pedagogisch medewerker draagt er zorg voor dat de ventilatierooster altijd geopend zijn.

- De pedagogisch medewerkers houden in de gaten of de filter van het ventilatiesysteem schoon is. Ziet de pedagogisch medewerker dat die er stoffig uit ziet van de buitenkant, meldt ze dit aan het managementteam. Het MT draagt er zorg voor dat de filters worden gereinigd.
- De pedagogisch medewerkers zullen de verblijfsruimtes en slaapkamers luchten tussen de volgende tijdstippen. Dit betekent dat ramen en deuren tegenover elkaar worden opengezet:
 - Bij opening van Peninna (gedurende 15 minuten)
 - In de middagpauze (als de meeste kinderen slapen, 15 minuten)
 - Aan het einde van de dag (15 minuten)
- Alle verblijfsruimtes bij Peninna hebben voldoende de mogelijkheid om te ventileren als dat nodig is. Zowel bij hitte als bij kou kunnen ruimtes geventileerd worden.
- Er wordt extra geventileerd tijdens en na bewegingsspelletjes.
- Ventilatie gedrag wordt aangepast als de activiteit daarom vraagt.
- Tijdens het opmaken van de bedden en opvouwen van het wasgoed worden ramen en evt. deuren wijd opengezet, mits dit geen gevaar oplevert voor de kinderen anders wordt er voor een ander tijdstip gekozen.
- Bij een muffe ruikende of stinkende ruimte wordt er extra geventileerd.

Luchtvochtigheid:

- Controleer regelmatig de luchtvochtigheid aan de hand van de luchtbevochtiger op de groepen.
- Kijk of de luchtvochtigheid tussen 30 % en 60% is. Aan de hand hiervan past de leidster het ventilatie gedrag aan.
- Oorzaken van een te hoge luchtvochtigheid zoals lekkages worden direct bestreden.
- De luchtbevochtiger wordt wekelijks schoongemaakt en opnieuw gevuld.

Temperatuur:

- Controleer dagelijks of de thermometer die op elke groep staat nog werkt en de batterijen het nog doen (zo nodig vervangen).
- Zorg dat temperatuurschommelingen in verschillende ruimtes zoveel mogelijk vermeden worden.
- Controleer de temperatuur en neem maatregelen als de temperatuur boven of onder de 19 a 20 graden komt.
- De minimale temperatuur in een groepsruimte is 17 graden.
- De temperatuur in de slaapkamer wordt is tussen de 15 en 18 graden. Het ventilatiegedrag wordt aangepast wanneer de temperatuur oploopt. De minimale temperatuur is 15 graden en de maximale temperatuur 25 graden.
- Houdt rekening welk beddengoed er gebruikt wordt in de zomer dunnere slaapzakken en zonder deken in de winter dikke slaapzakken met dekentje. De pedagogisch medewerker zal dit zelf inschatten en in de gaten houden.

Ramen:

- De kiepramen en de ventilatieroosters worden zoveel mogelijk geopend.
- Ramen waar de zon op staat worden afgeschermd middels een zonwerend screen.

CO2 meter:

De CO2-waarde moet worden gemeten met een CO2 meter. Waarom? Bij een te hoge CO2 waarde kunnen klachten zoals hoofdpijn, slaperigheid en concentratieverlies ontstaan. Ook is het voor de

gezondheid niet bevorderlijk, vooral bij mensen met astma of allergieën. Deze waarde moet volgens de nieuwe regels onder de 1200 ppm blijven.

Op elke locatie is een draadloze CO2 meter aanwezig. Deze meter geeft het CO2 gehalte, het luchtvochtigheidspercentage en de temperatuur aan.

Opgelet: plaats de CO2-meter niet naast open ramen of deuren en ook niet naast de uitgang van de ventilatie.

- Het kleurgebruik op de CO2 meter geeft aan of de CO2 in de ruimte binnen de norm is.
- De groene streepjes geven aan dat er een prima luchtkwaliteit is. Oranje is een matige/goede lucht kwaliteit en rood is een slechte luchtkwaliteit er wordt dan direct geventileerd tot het lampje weer op de groen stand staat, het CO2 gehalte is dan weer op peil.
- Door minimaal 4 keer per dag op de meter te kijken en zo nodig tussendoor wordt het ventilatie en luchttingsgedrag van de pedagogisch medewerkers aangepast totdat het groene lampje gaat branden. De luchtkwaliteit is dan goed.
- Check dagelijks of de CO2 meter nog voldoende batterijvoeding heeft. Zo niet, sluit hem dan aan op het stroomnet, zodat de CO2 meter weer voldoende opgeladen is.

De CO2 meter wordt door pedagogisch medewerkers gecontroleerd op de volgende momenten:

7.30 uur (opening Peninna)

11.30 uur (lunchtijd)

14.00 uur (slaap moment van een groot aantal kinderen)

17.00 uur

Ziet de pedagogisch medewerker dat het CO2 gehalte of de luchtvochtigheid te hoog is, neemt ze direct maatregelen, zoals hierboven beschreven

Bijlage 4 Ongevallen Registratie Formulier

Ongevallen registratie-formulier Peninna kinderdagopvang

De pedagogisch medewerker die getuige was van het (bijna) ongeval of incident vult het formulier nauwkeurig in.

Het ingevulde formulier wordt verstrekt aan de locatiemanager en de situatie wordt kort besproken.

De locatiemanager zorgt ervoor dat het formulier digitaal opgeslagen wordt en bijgevoegd aan het jaarverslag. Hierna doet de pedagogisch medewerker zelf melding van het ongeval of het veiligheidsincident bij de ouders/opvoeders.

De situatie (kruis aan wat van toepassing is) :

- ☐ (Bijna) Ongeval met letsel
- ☐ Veiligheidsincident

Datum en tijd gebeurtenis:
Getuige:
1. Welk kind was bij het (bijna) ongeval of incident betrokken?
Naam:
Geboortedatum:
Groep:
2. Waren er andere personen bij betrokken?
☐ Nee
☐ Ja, nl:
3. Waar vond het plaats?
☐ Buitenruimte (Zeepaarden / Zeesterren/ Koralen/ Pareltjes / Schelpjes)
☐ Entree
☐ Centrale Hal
☐ Op de groep
☐ Keuken
☐ Toiletten
☐ Slaapkamer
☐ Anders, nl:
4. Hoe ontstond het (bijna) ongeval met letsel of het veiligheidsincident?
☐ Val van object
☐ Gestruikeld /uitgegleden / verstapt
☐ Ergens tegenaan gestoten of gebotst
☐ Onderling contact: stoeien / bijten / slaan
☐ Ergens door geraakt

☐ Bekneld geraakt ☐ Gesneden of geprikt ☐ Verbranding door object ☐ Vergiftiging ☐ (Bijna) Verdrinking ☐ Weglopen door klimmen en klauteren ☐ Andere wijze, nl:
5. Wat gebeurde er? (omschrijf de situatie)
6. Welke actie is er ondernomen n.a.v situatie en door wie?
7. Wat voor letsel heeft het kind opgelopen?
☐ Botbreuk ☐ Open wond ☐ Schaafwond ☐ Kneuzing/bloeduitstorting ☐ Verstuiking/verzwikking ☐ Ontwrichting (bijv. schouder uit de kom) ☐ Geen (ga verder naar vraag 10) ☐ Anders, nl:
8. Wat is het lichaamsdeel waaraan het kind letsel heeft opgelopen?
☐ Hoofd ☐ Nek ☐ Arm (incl. schouders, sleutelbeen)

☐ Romp (incl. rug) ☐ Been (incl. heup) ☐ Anders, nl:
9. is het kind naar aanleiding van het ongeval behandeld:
☐ Nee ☐ Ja, door: ☐ medewerker van Peninna ☐ Huisarts ☐ Spoedeisende hulp/ Ziekenhuis ☐ Ambulance personeel ☐ Anders, nl:
10. Zijn er maatregelen mogelijk om deze situatie in de toekomst de voorkomen?
11. Eventuele extra toelichting
Ingeleverd bij : Besproken met: Datum en Handtekening Locatiemanager: Handtekening Getuige: