

Peninna Kinderdagopvang
Wiebachstraat 34
6466 NG Kerkrade

E-mail: info@peninna.nl
Web: www.peninna.nl
FB: [/peninnadagopvang](https://www.facebook.com/peninnadagopvang)

BTW: NL858230641B01
KvK: 66029511
Bank: NL93RAB00325628157



BELEIDSPLAN VEILIGHEID & GEZONDHEID PENINNA KINDERDAGOPVANG



Inhoudsopgave

Inleiding	3
Visie en beleid	4
Grote risico's	5
<i>Fysieke Veiligheid</i>	5
<i>Sociale Veiligheid</i>	7
<i>Gezondheid</i>	8
Kleine risico's	9
Overige maatregelen om veiligheid te borgen	9
<i>Het vierogen-principe</i>	9
<i>Buiten spelen</i>	10
<i>De achterwachting</i>	10
<i>Drie-uurs regeling</i>	11
<i>EHBO regeling</i>	11
<i>VOG en continue screening/personenregister</i>	11
<i>GGD inspectie</i>	12
Beleidscyclus	12
Communicatie intern en extern	12
<i>Intern</i>	12
<i>Extern</i>	13

Inleiding

Voor u ligt het beleidsplan Veiligheid en Gezondheid van Peninna Kinderdagopvang. Met behulp van dit beleidsplan wordt inzichtelijk gemaakt hoe we op onze locatie werken.

Dit plan heeft als doel de kinderen en medewerkers een zo veilig en gezond mogelijke werk, speel en leefomgeving te bieden waarbij kinderen beschermd worden tegen risico's met ernstige gevolgen en leren omgaan met kleine risico's.

Bij Peninna bieden wij hele dagopvang. Stamgroepen zijn:

- De Pareltsjes: 0 jaar tot 2 jaar, maximaal 16 kinderen
- De Schelpjes: 0 jaar tot 2 jaar, maximaal 16 kinderen
- De Zeesterren: 1 tot 3 jaar, maximaal 16 kinderen
- De Zeepaarden: 2 tot 4 jaar, maximaal 16 kinderen
- De Korallen: 2 tot 4 jaar, maximaal 16 kinderen

Met www.1kindratio.nl kan afhankelijk van de leeftijden van de kinderen een berekening worden gemaakt hoeveel kinderen er per groep mogen worden opgevangen en hoeveel pedagogische medewerkers er nodig zijn.

De directie van Peninna is eindverantwoordelijke voor het beleidsplan Veiligheid en Gezondheid. Een beleid komt in de praktijk echter pas goed tot zijn recht als alle medewerkers zich betrokken voelen en het beleid uitdragen. Daarom zal er tijdens elk teamoverleg een thema, of een onderdeel van een thema, over veiligheid of gezondheid op de agenda staan. Dit om continu in gesprek te blijven over het beleid. Zo blijven we scherp op onze werkwijzen en kunnen we bij veranderingen in de omgeving of situatie, zoals bij verbouwingen of veranderingen in de inrichting, direct controleren of het beleid al dan niet moet worden aangescherpt.

Als er veiligheidsincident is geweest of een ongeval. Vult de pedagogisch medewerker in samenspraak met het managementteam het formulier 'Ongevallen registratie' in (bijlage 3). Zo houden wij bij welk incident of (bijna)ongeval heeft plaatsgevonden. En kunnen wij hier adequaat op anticiperen en indien nodig maatregelen treffen.

Visie en beleid

Peninna Kinderdagopvang is geïnspireerd door de natuur, onvoorwaardelijke liefde en het leven.

Onze visie van is gebaseerd op drie pijlers:

- **Veilige plek voor kind én ouder**
- **Natuurlijk leven en spelen**
- **Spelen essentieel voor ontwikkeling**

Veilige plek voor kind én ouder

Peninna is een plek waar kinderen en ouders zich meteen thuis zullen voelen. De ruimte straalt rust uit en de sfeer is gezellig en geborgen. Het is een bewuste keuze om kleinschalig te zijn. Om zo een persoonlijke en huiselijke sfeer voor kinderen te creëren, maar ook een plek waar ouders zich gehoord en gesteund voelen als het gaat om de opvoeding en ontwikkeling van hun kind.

Natuurlijk leven en spelen

Wij werken met invloeden vanuit de seizoenen. Wij vinden het dan ook belangrijk om kinderen in een natuurlijke omgeving te laten opgroeien.

De inrichting en het speelgoed is bij voorkeur van natuurlijke materialen en nodigt uit tot fantasievol spelen. Bovendien krijgen de kinderen elke dag gezonde, bewuste voeding en worden ze vaak betrokken bij de bereiding van het eten. Zo bakken de pedagogisch medewerkers regelmatig brood met de kinderen en gaan ze iedere dag naar buiten. Wij vinden het belangrijk dat kinderen in een natuurlijke omgeving opgroeien. Want laten we eerlijk zijn, de natuur leert ons wat leven is.

Spelen essentieel voor ontwikkeling

Spelen is van essentieel belang voor de ontwikkeling van het kind. Daarom neemt het spelen ook een belangrijke plek in bij Peninna. Want tijdens het spelen ontwikkelen kinderen zich op alle vlakken. Sociaal, emotioneel, motorisch, cognitief én maatschappelijk. Wij stimuleren dit onder andere met het vrije spel, buitenspelen en een gezamenlijk kringspel. Zodoende kunnen de kinderen zich breed ontwikkelen. Je bent tenslotte maar één keer kind en moet nog lang genoeg naar school om te leren. Spelen is volgens Peninna dan ook geen luxe, maar noodzaak.

Doel

Vanuit de wet Innovatie Kwaliteit Kinderopvang dienen wij een beleid te creëren ten aanzien van Veiligheid en Gezondheid waar alle medewerkers zich verantwoordelijk voor voelen. De belangrijkste aandachtspunten binnen het vormgeven van het beleid zijn:

Het bewustzijn van mogelijke risico's,
Het voeren van een goed beleid op grote risico's
Het gesprek hierover aangaan met elkaar en met de externe betrokkenen.

Dit alles met als doel, een veilige en gezonde omgeving te creëren waar kinderen onbezorgd kunnen spelen en zich optimaal kunnen ontwikkelen.

De leidinggevende draagt de verantwoordelijkheid om ervoor te zorgen dat dit een groeidocument is en blijft. Tijdens groepsoverleggen wordt het beleid besproken en/of aangepast en komt als vast onderdeel op de agenda.

Grote risico's

In dit hoofdstuk beschrijven we de belangrijkste grote risico's die op onze locatie kunnen leiden tot ernstige ongevallen, incidenten of gezondheidsproblemen. We hebben de risico's onderverdeeld in drie categorieën; fysieke veiligheid, sociale veiligheid en gezondheid. Per categorie hebben we belangrijke risico's benoemd met de daarbij behorende maatregelen die zijn of worden genomen om het risico tot het minimum te beperken.

Fysieke Veiligheid	
<i>Risico omschrijving</i>	Genomen of te nemen maatregel
<i>Verstikking</i>	<p>Eten wordt altijd gezamenlijk aan tafel gedaan. Pedagogisch medewerker houdt toezicht en zorgt dat kinderen niet proppen. Kinderen zitten niet alleen aan tafel.</p> <p>Voor elke maaltijd de groep opruimen, medewerkers houden toezicht dat kinderen speelgoed niet in mond stoppen.</p> <p>Wij hebben afspraken rondom bepaalde voedingsmiddelen gemaakt. Voorbeelden hiervan zijn: cherry tomaatjes en druifjes worden in tweeën of vieren gesneden voor de jongste kinderen. Afhankelijk van de grootte van de druif of tomaat en de leeftijd van het kind.</p> <p>De grootte van het speelgoed is geschikt voor de leeftijd van het kind. Zo is het speelgoed op de babygroep nog 'groot' en bij de peutergroep zijn kleinere materialen aanwezig. De materialen hebben altijd een dusdanige grootte, dat ze niet kunnen zorgen voor verstikking.</p>
<i>Vallen</i>	<p>Er mag niet gerend worden op de groep. Wij lopen.</p> <p>Onze locatie kenmerkt zich door een grote centrale ruimte waar eveneens groepen gebruik van kunnen maken.</p> <p>De kinderen lopen altijd onder begeleiding van pedagogisch medewerksters door het gebouw en lopen hier nooit alleen.</p>
<i>Buitenruimte</i>	<p>Schommel: De Schommel wordt alleen gebruikt samen met een leidster. Kinderen kunnen niet alleen op de schommel. De plek onder en rondom de schommel is beveiligd door rubberen tegels.</p> <p>Auto/Klimrek/Huisje: De kinderen kunnen op deze toestellen klimmen</p>

	<p>en eraf vallen. Er liggen zachte rubberen tegels onder en rondom de speeltoestellen.</p> <p>Kinderen zijn altijd onder begeleiding van een pedagogisch medewerker buiten.</p> <p>1 buitenruimte heeft een L-vorm. Pedagogisch medewerkers staan ten alle tijden op een centrale plek op de speelplaats, zodat ze het overzicht hebben op alle spelende kinderen, aan bij de kanten van de L-vormige speelplaats. Op deze speelplaats zijn leidsters altijd met z'n tweeën zodat het toezicht en de veiligheid van de kinderen gewaarborgd kan worden.</p>
<i>Vergiftiging</i>	<p>Kinderen kunnen niet zonder begeleiding in de keuken komen. De keuken bevindt zich in de centrale ruimte en is aan beide kanten afgesloten door een hekje.</p> <p>Op de groep staan geen schoonmaakmiddelen. Deze zijn opgeborgen in de centrale ruimte alwaar een afsluitbare opbergruimte is. Kinderen kunnen hier niet bij.</p> <p>Tassen van pedagogisch medewerkers staan opgeborgen in de kast waar de kinderen niet aankomen.</p> <p>Er zijn geen giftige planten aanwezig.</p> <p>Meegegeven medicijnen worden in de koelkast bewaard of hoog opgeborgen.</p>
<i>Verbranding</i>	<p>Kinderen mogen nooit zonder toezicht in de keuken komen.</p> <p>Warme dranken van medewerkers worden altijd hoog weggezet en pas gedronken als deze niet meer heet is.</p> <p>De locatie heeft overal vloerverwarming. De aanwezige radiatoren dienen slechts als bijverwarming en vormen voor de kinderen geen gevaar van verbranding.</p> <p>Bij extreme warmte gaan we met de kinderen niet buitenspelen tussen 12.00 en 15.00.</p> <p>Kinderen worden in de zomer een half uur voor dat ze naar buiten gaan ingesmeerd met minimaal factor 30.</p> <p>Tijdens het samen koken met de kinderen, staan de stelen van de pannen altijd richting muur.</p> <p>De oven staat op hoogte, zodat de jongere kinderen niet bij de oven kunnen.</p>
<i>Vermissing</i>	<p>Tijdens het buiten spelen is er altijd toezicht van een pedagogisch medewerker, als de kinderen buiten zijn. Kinderen spelen ten alle tijden</p>

	<p>binnen het afgebakende buitenspeelsterrein van Peninna.</p> <p>De nooddeur is voorzien van een veiligheidsbeugel welke voor een kind niet te openen is.</p> <p>De speelplaats is geheel voorzien van een hek en afsluitbare poort. Kinderen spelen binnen de speelruimte.</p>
<i>Verdrinking</i>	<p>In de zomer spelen wij met watertafel/emmers/sproeier en nooit met een badje.</p>

Sociale Veiligheid	
Risico omschrijving	Genomen of te nemen maatregel
<i>Grensoverschrijdend gedrag</i>	<p>Mogelijk geweld- of zedendelict door een collega jegens een kind en seksueel overschrijdend gedrag tussen kinderen onderling.</p> <p>Maatregelen om risico's tot een minimum te beperken zijn omschreven in ons protocol 'Meldcode kindermishandeling en huiselijk geweld'</p> <p>Om pedagogisch medewerkers te ondersteunen bij het signaleren van opvallend/probleemgedrag, is een protocol met signaleringslijst beschikbaar: Kinderen met opvallend gedrag</p>
<i>Kindermishandeling</i>	<p>Om medewerkers te ondersteunen in de omgang met signalen van huiselijk geweld en kindermishandeling hebben zij een protocol tot hun beschikking: <u>Protocol meldcode met afwegingskader</u>. De meldcode wordt jaarlijks op locatie besproken, zodat alle pedagogisch medewerkers adequaat kunnen handelen bij het vermoeden van mishandeling. En zodat de pedagogisch medewerker de stappen kent die doorlopen moeten worden bij vermoedens van kindermishandeling.</p>
<i>Vermissing</i>	<p>We werken met aanwezigheidslijsten. Bij binnenkomst/weggaan wordt het kind aan/afgevinkt in Kindplanner en op de papieren kindlijst.</p> <p>Tussendoor tellen van de kinderen.</p> <p>Bij het afsluiten van de groep worden nogmaals alle vertrekken gecontroleerd.</p> <p>Bij het overdragen van de groep aan een collega</p>

	wordt presentielijst extra nagekeken op volledigheid.
<i>Binnen Klimaat</i>	De pedagogisch medewerkers dragen zorg voor een gezond en veilig binnenklimaat m.b.t. verse luchtkwaliteit. Om er zorg voor te dragen dat de luchtkwaliteit optimaal is binnen het gebouw, gebruiken wij CO2 meters. Als de pedagogisch medewerker tijdens de dagelijkse checks ziet dat het CO2 gehalte in de lucht te hoog is, zal er extra geventileerd worden. In het protocol: Gezond binnenklimaat is beschreven hoe wij hier in de praktijk voor zorgdragen (zie bijlage 2).
<i>Veilig slapen</i>	De pedagogisch medewerkers handelen volgens het protocol Veilig slapen (Buikslapen/ inbakeren). Dit protocol beschrijft hoe kinderen zo veilig mogelijk slapen ter voorkoming van wiegendood. Dit protocol is toegevoegd aan dit beleidsplan in bijlage 1. Verder hanteren wij het beleid dat kinderen geen haarelastiekjes mogen dragen tijdens het slaapmoment. Een eventuele uitzondering mag worden gemaakt voor kinderen met kroeshaar. Ouders dienen hier schriftelijk toestemming voor te verlenen, middels het toestemmingsformulier in bijlage 1: Toestemmingsverklaring dragen van rubberen haarelastieken tijdens het slapen.

Gezondheid

Wij hanteren de richtlijnen van de GGD en het Landelijk Centrum Hygiëne en Veiligheid “Hygiënerichtlijn voor kinderdagverblijven, peuterspeelzalen en buitenschoolse opvang” van het RIVM. Daarnaast zijn onze vaste medewerkers getraind in kinder-EHBO en is er dagelijks minimaal 1 BHV-er aanwezig bij Peninna.

Ten aanzien van gezondheid hebben wij de volgende gedefinieerd als grote risico’s:

Alle pedagogisch medewerkers kennen het protocol hygiëne en handelen hiernaar om contact met ziektekiemen zoveel mogelijk te beperken.

Pedagogisch medewerkers kennen en werken volgens het protocol ‘medicijnen geven en medisch handelen’. Pedagogisch medewerkers geven enkel en alleen medicatie op verzoek van ouders en doktersrecept, na een ingevuld en ondertekend formulier ‘Medicijnen toedienen’. Bij het toedienen van de medicijnen wordt er altijd een tweede pedagogisch medewerker benaderd om te controleren.

Kleine risico's

Peninna wil kinderen een zo veilig en gezond mogelijke opvang bieden. Maar met over bescherming doen we kinderen uiteindelijk geen goed. Daarom beschermen we de kinderen tegen onaanvaardbare risico's. Een bult, een schaafwond of iets dergelijks kan gebeuren. Sterker nog, er zit ook een positieve kant aan. Leren omgaan met risico's is erg belangrijk voor kinderen:

Door het ervaren van kleine risicovolle situaties, bijvoorbeeld tijdens het spelen, ontwikkelen kinderen risicocompetenties: ze leren risico's inschatten en ontwikkelen cognitieve vaardigheden om de juiste afwegingen te maken wanneer een risicovolle situatie zich opnieuw voordoet.

Het nemen van risico's is een onderdeel van de 'gereedschapskist' voor effectief leren. Risicovol spelen ontwikkelt een positieve houding van 'ik kan het' en daarmee gaat een kind uitdagingen meer zien als iets om van te genieten dan om te vermijden. Dit vergroot onafhankelijkheid en zelfvertrouwen, wat belangrijk kan zijn voor hun doorzettingsvermogen als ze geconfronteerd worden met uitdagingen. Het leren omgaan met risico's heeft een positieve invloed op de fysieke en mentale gezondheid van kinderen en op het ontwikkelen van sociale vaardigheden. Kinderen staan sterker in hun schoenen en kunnen beter conflicten oplossen en emoties herkennen van speelmaatjes.

Bewegingen die veel voorkomen bij risicovol spelen, zoals slingeren, klimmen, rollen, hangen en glijden, zijn niet alleen leuk voor kinderen, maar ook van essentieel belang voor hun sensomotorische vaardigheden, balans, coördinatie, en lichaamsbewustzijn. Kinderen die dat niet doen zijn vaker onhandig, voelen zich ongemakkelijk in hun eigen lichaam, hebben een slechte balans en bewegingsangst.

Daarom aanvaarden wij bij Peninna de risico's die slechts kleine gevolgen kunnen hebben voor de kinderen en leren ze hier op een juiste manier mee om te gaan.

Om gezondheidsrisico's voor kinderen en medewerkers te beperken hanteren wij het protocol Hygiëne en de daarbij behorende werkinstructies. Hierin staan afspraken over persoonlijke hygiëne en voedsel hygiëne en maatregelen ter voorkoming van (infectie)ziekten. Om kinderen hieraan zelf bij te laten dragen, wordt ook een deel van het beleid vertaald naar afspraken met kinderen. Bijvoorbeeld het wassen van de handen na toiletbezoek of het houden van een arm/bovenarm voor de mond tijdens niezen of hoesten. De afspraken worden regelmatig met de kinderen besproken en herhaald. Bijvoorbeeld voorafgaand aan een activiteit of spel, of in periodes dat veel kinderen en medewerkers verkouden zijn.

Overige maatregelen om veiligheid te borgen

Naast het in kaart brengen van grote risico's en het leren omgaan met kleine risico's zijn er nog een aantal andere maatregelen om veiligheidsrisico's zoveel mogelijk te beperken:

Het vierogen-principe

Naast de genoemde protocollen zetten wij ook het vierogen-principe in om grensoverschrijdend gedrag te voorkomen. De gehele locatie heeft een transparante groepsstructuur waardoor er zicht is op elkaars groepen.

Pedagogisch medewerkers van de groepen en leden van het managementteam komen met grote regelmaat een bezoek brengen aan de groep. Er kan altijd iemand binnen lopen.

Van 7.30 uur tot 9.00 uur en van 16.30 uur tot 18.00 uur staat de pedagogisch medewerker grotendeels alleen op de groep. Het vierogen-principe wordt dan toegepast doordat er inloop of uitloop is van

ouders die kinderen brengen of halen.

Ook is het zo dat de leden van het managementteam van Peninna regelmatig de groepen bezoeken. Dit gebeurt zowel aangekondigd als onaangekondigd. Er bestaat altijd de mogelijkheid dat iemand de groep op komt. Doordat het gebouw voorzien is van vele raampartijen, is er ook (oog)contact tussen de verschillende groepen.

In het geval dat er weinig kinderen Peninna bezoeken, kan het zijn dat een leidster alleen op de groep staat. In die situatie is er altijd een leidinggevende, gedurende de dag, op locatie aanwezig die mee kan kijken en/of luisteren.

Het vier ogen principe verkleint niet alleen het risico ten aanzien van seksueel misbruik, maar ook het risico ten aanzien van kindermishandeling in de brede zin. Hiernaast kan er ook sneller en effectiever ingegrepen worden als een kind of pedagogische medewerker iets overkomt. Het is een sociale controle, maar ook zeker een extra zorg.

Buiten spelen

Kinderen spelen altijd in het zicht van de leiding en worden regelmatig geteld.

Het speelplein of de tuin vegen we regelmatig en controleren we op zwerfvuil en onvolkomenheden

Er worden geen bestrijdingsmiddelen in de tuin gebruikt

Het buitenspeelgoed controleren we regelmatig op gebreken. Is iets stuk of onvolkomen dan wordt het direct buiten gebruik genomen

Bij (zeer) warme dagen, spelen we zoveel mogelijk in de schaduw en zorgen we voor voldoende extra vocht voor de kinderen. Op het heetst van de dag blijven we met de jongste kinderen binnen. Vóór het buitenspelen smeren we de kinderen in met zonnebrandcrème. Dit herhalen we voorafgaand aan de volgende buitenspeelperiode of bij langdurig buitenspelen volgens voorschrift van het product
Kinderen spelen ook buiten als het koud is. Wij zijn er alert op dat kinderen goed gekleed buiten spelen.
Eerstejaars stagiaires zijn alleen onder toezicht van een gediplomeerd pedagogisch medewerker met de kinderen buiten.

De achterwachtregeling

Als zich een calamiteit voordoet of indien er wordt afgeweken van de inzet van het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten op grond van de beroepskracht-kindratio dan dient de aanwezige medewerker telefonisch de achterwacht in te schakelen, zoals gesteld in het Convenant Kwaliteit Kinderopvang.

De achterwacht zal hierna binnen 10 minuten op locatie aanwezig zijn. Op deze manier wordt de veiligheid van kinderen en medewerkers geborgd. Aangewezen personen als achterwacht binnen Peninna zijn de leden van het managementteam:

Deborah Vleugels (locatie manager)

Yvonne Plugger (locatie manager)

Kim Bremmers-Bindels (houder)

De afspraak is dat zij tijdens openingstijden telefonisch bereikbaar zijn.

Drie-uurs regeling

Conform de wet IKK is het toegestaan om bij minimaal 10 uur aansluitende opvang, maximaal 3 uur af te wijken van het kind-leidster ratio. Minimaal de helft van het aantal benodigde beroepskrachten moet ten alle tijden aanwezig zijn.

Aan het begin en einde van de dag zijn er minder kinderen aanwezig bij Peninna. Om voor een bepaalde flexibiliteit te zorgen, is de drie-uursregeling van kracht.

Wij zullen tijdens onderstaande situaties afwijken van de beroepskracht-kindratio (BKR):

- Aan het begin van de dag (8.15-9.00 uur)
- Aan het eind van de dag (16.30-17.45 uur)
- Tijdens pauzes van pedagogisch medewerkers (13.00-14.00 uur)
- Onvoorziene situaties.

Onze pedagogisch afwegingen die daarbij gelden zijn:

Aan het begin en het eind van de dag bestaat de mogelijkheid dat er afgeweken zal worden. Wij hebben gekozen voor deze twee tijdsvlakken, omdat kinderen op verschillende tijdstippen gebracht en gehaald worden. Hierdoor zullen activiteiten passend bij de leeftijd niet in het gedrang komen.

De aankomst, - en vertrektijden van kinderen wordt bijgehouden in onze Kindplanner app, zodat we een goede indicatie kunnen maken van deze tijden, in combinatie met de BKR).

Tijdens de pauzes van onze pedagogisch medewerkers liggen veel kindjes van 0-4 een middagdutje te doen of zijn aan het rusten. Hierdoor zullen er veel minder kinderen aanwezig zijn op de groep waardoor de pedagogisch medewerkers hun pauze kunnen gaan houden en individuele aandacht niet in het gedrang komt.

Tijdens het afwijken van de beroepskracht-kindratio (BKR) zal de nadruk liggen op rustige activiteiten aan tafel of in de speelhoeken. De pedagogisch medewerker geeft het kind hier altijd een keus in.

EHBO regeling

Wij kiezen er voor om minimaal één pedagogisch medewerker per groep bij Peninna een kinder-EHBO diploma te laten halen. Via een verplichte jaarlijkse herhalingscursus worden kennis en vaardigheden steeds opgefrist. Pedagogisch medewerkers weten bij ongelukken of onwel raken van kinderen hoe zij moeten handelen, eventueel totdat er professionele hulp aanwezig is. Wij registreren alle ongevallen en gevaarlijke situaties om organisatie breed hiaten in de veiligheid in kaart te kunnen brengen en hierop herstelmaatregelen te kunnen toepassen.

Daarnaast zijn voldoende pedagogisch medewerkers in het bezit van een diploma bedrijfshulpverlening (bhv). Pedagogisch medewerkers kunnen adequaat handelen bij een calamiteit waarbij ontruimd moet worden. Iedere locatie oefent minimaal 1 keer per jaar een ontruiming met de kinderen. Deze oefeningen worden na afloop besproken en wanneer nodig worden afspraken en/of het ontruimingsplan bijgesteld.

VOG en continue screening/personenregister

Iedereen die werkt bij Peninna (in vaste dienst, invalkracht, stagiaire) draagt een VOG over, vóór aanvang van de eerste werkdag. Het is een verklaring waaruit blijkt dat het gedrag in het verleden geen bezwaar vormt voor het vervullen van een specifieke taak of functie in de kinderopvang. Mensen

krijgen alleen een VOG als er geen strafbaar feit is gepleegd dat relevant is voor de betreffende functie. Daarnaast worden medewerkers door de overheid continue gescreend. Dit betekent dat er dagelijks wordt gekeken of mensen die werken in de kinderopvang of peuterspeelzalen nieuwe strafrechtelijke gegevens in het Justitieel Documentatie Systeem op hun naam hebben staan. Als blijkt dat een persoon werkzaam in de kinderopvang of peuterspeelzalen een bedreiging vormt voor een veilige omgeving voor kinderen gaat er via de gemeente en GGD een signaal naar de werkgever. Vanaf 1 maart 2018 dient iedereen die met kinderen werkt zich in te schrijven in het Personenregister

GGD inspectie

De GGD inspecteert jaarlijks iedere locatie, waarbij aan de hand van o.a. het beleid veiligheid en gezondheid en het pedagogisch beleidsplan nagegaan wordt of de kinderopvangorganisatie voldoet aan de eisen die de Wet Kinderopvang stelt. Na afloop van een inspectie stelt de GGD een rapport op waarin staat of de locatie voldoet aan de getoetste voorwaarden en of er afwijkingen zijn geconstateerd. Bij geconstateerde afwijkingen mag Peninna gebruik maken van hoor- en wederhoor, om te kunnen beargumenteren waarom er op bepaalde momenten sprake was van een afwijking en om onze zienswijze kenbaar te maken. Het definitieve inspectierapport is op 3 plaatsen inzichtelijk voor (potentiële) klanten en medewerkers:

1. Op de website van Peninna, www.peninna.nl
2. Op het landelijk register kinderopvang
3. Op de locatie

Beleidscyclus

Het managementteam heeft vier keer per jaar overleg over de inhoud van dit plan. Tijdens onze groepsoverleggen vier keer per jaar is het beleidsplan veiligheid en gezondheid een vast onderdeel. We zijn gestart met het doorlezen en bespreken van het plan. Daaropvolgend bespreken wij iedere keer een onderdeel/ thema en stellen wij ons de vraag of dit aan de orde is en blijft en of er risico's zijn bijgekomen of niet meer van toepassing zijn. Naar aanleiding van deze bevindingen stellen wij actiepunten op die wij voor een volgend overleg uitvoeren. Zo is het hele team betrokken bij het continue proces in veiligheid en gezondheid. De actielijst is bijgevoegd aan dit document en eventuele acties worden hierin gedocumenteerd (Bijlage 1).

Communicatie intern en extern

Intern

Wij vinden het belangrijk dat de pedagogisch medewerkers zich betrokken voelen bij het veiligheids- en gezondheidsbeleid. Zij spelen een actieve rol tijdens het bijstellen van het plan. Het managementteam bespreekt dit plan tijdens het wekelijks overleg. Ter sprake komen eventuele acties, ongevallen/incidenten formuleren en de thema's van dit plan rouleren.

Draagvlak en betrokkenheid van de pedagogisch medewerkers is een voorwaarde om het beleid in de praktijk uit te dragen en na te leven. Om dit te realiseren zal er tijdens de teamvergaderingen een thema of onderdeel uit het beleid worden besproken en geëvalueerd. Dit om continue in gesprek te blijven over het beleid.

Wanneer een nieuwe medewerker op de locatie komt werken zorgen we voor een uitgebreide introductie in het veiligheids- en gezondheidsbeleid. Het beleidsplan voor veiligheid en gezondheid zit in een gezamenlijke informatieklapper.

Extern

Via een nieuwsbrief berichten wij ouders over onze activiteiten en/of wijzigingen ten aanzien van veiligheid en gezondheid. Op onze site is ons actueel plan ook zichtbaar voor ouders/verzorgers.